

Maurice THEVENET

Professor

thevenet@essec.edu

Department: Management

Campus de Cergy

DIPLOMAS

DIPLOMAS

1981	Doctorat in Managerial Sciences (Aix-Marseille Université France)
1991	HDR (Université de Toulouse France)
1950	Agrégé des Facultés in Managerial Sciences (France)
1950	Licencié in Law (TBD France)
1950	Licencié in Theology (TBD France)
1950	MSc in Management (ESSEC Business School France)

CAREER

FULL-TIME ACADEMIC APPOINTMENTS

1984 - Now	Professor (ESSEC Business School France)
------------	--

OTHER ACADEMIC APPOINTMENTS

2021 - 2025-08-31	Track Head (ESSEC Business School France)
2025 - 2026-08-31	Academic director ESP Leadership for Executives (ESSEC Business School France)

PUBLICATIONS

PRESS ARTICLE, VIDEO OR OTHER POPULAR MEDIA

[THEVENET, M. \(2014\). Foi de collègue. *La Croix*.](#)

[THEVENET, M. \(2009\). A la recherche de managers. *La Croix*, pp. 15.](#)

[THEVENET, M. \(2014\). Aimer son prochain comme soi-même. *La Croix*, pp. 25.](#)

[THEVENET, M. \(2011\). Apprendre autrement, dans l'entreprise aussi. *La Croix*, pp. 13.](#)

[THEVENET, M. \(2001\). Attention aux équipes qui gagnent. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2007\). Avec ou sans. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2010\). Babel et le management. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2012\). C'est la révolution ! *La Croix*, pp. 13.](#)

[THEVENET, M. \(2002\). Cela va-t-il sans dire ? *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2010\). Communicant comme une burqa. *La Croix*, pp. 17.](#)

[THEVENET, M. \(2004\). Communiquez quand il n'est pas nécessaire de communiquer ! *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2006\). Compétence, professionnalisme, engagement. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2004\). Crashes d'entreprise et raisons humaines. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2001\). Cultiver les talents. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2007\). De la valeur dans le travail. *La Croix*, pp. 15.](#)

[THEVENET, M. \(2004\). Des associations mises en réseau pour capitaliser les bonnes pratiques. *Le Monde Initiatives*, pp. 22.](#)

[THEVENET, M. \(2004\). Des étoiles brillantes aux étoiles....filantes. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2008\). Dictateur par défaut ou manger par excès. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2003\). Droit à la formation ou droit au diplôme? *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2008\). Entreprises/jeunes diplômés : les constantes plutôt que les tendances. *Grandes Ecoles Magazine*, pp. 52.](#)

[THEVENET, M. \(2001\). Ethique et gestion des personnes. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2009\). Faut-il brûler les indicateurs ? *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2010\). Faut-il des entreprises généreuses ? *La Croix*, pp. 20.](#)

[THEVENET, M. \(2009\). Formations au management : la guerre des trois n'aura pas lieu. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2007\). Halte à la défiance. *La Croix*, pp. 15.](#)

[THEVENET, M. \(2005\). Harmonie travail/hors travail. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2007\). Hors l'équipe le salut. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2002\). Il n'y a que les intentions qui comptent. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2005\). Il n'y a rien de personnel. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2001\). Internet et réseaux : du nouveau pour la gestion des personnes ? *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2009\). Jeux de société. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2015\). L'éducation et l'impératif de l'innovation. *La Croix*, pp. 25.](#)

[THEVENET, M. \(2003\). La "gestion" des divas. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2006\). La "raison d'être" des organisations. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2003\). La complexité des situations, un vrai défi pour les DRH. *Le Monde Initiatives*.](#)

[THEVENET, M. \(2010\). La Croix : Absentéisme. *La Croix*, pp. 15.](#)

[THEVENET, M. \(2011\). La dictateur de l'efficacité. *La Croix*, pp. 13.](#)

[THEVENET, M. \(2005\). La fonction RH, acteur de la stratégie de développement. *Le Monde Initiatives*.](#)

[THEVENET, M. \(2003\). La retraite au-delà des seniors. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2002\). La revalorisation du travail. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2000\). La Semaine des 77 heures. *Le Figaro*, pp. 13.](#)

[THEVENET, M. \(2000\). La solution du management à distance, c'est...le management de proximité. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2002\). La théorie du balai. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2005\). La vraie question, c'est de savoir qui décide de quoi, où et comment ? *Le Monde Initiatives*, pp. 25.](#)

[THEVENET, M. \(2009\). Le "court terme" a de l'avenir. *La Croix*, pp. 15.](#)

[THEVENET, M. \(2004\). Le droit à l'erreur. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2009\). Le management : crise ou révolution ? *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2010\). Le management à des bleus. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2004\). Le management à distance et le maintien de la proximité. *Le Monde Initiatives*, pp. 25.](#)

[THEVENET, M. \(2006\). Le management à l'épreuve de la susceptibilité. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2006\). Le management d'équipe, source de créativité. *Les Echos*, pp. 4-5.](#)

[THEVENET, M. \(2005\). Le management sera-t-il féminin ? *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2004\). Le manager idéal. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2008\). Le moi modeste. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2010\). Le paradis du changement c'est les autres. *La Croix*, pp. 15.](#)

[THEVENET, M. \(2008\). Le recrutement face au blanchiment des compétences. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2011\). Le retour du service public. *La Croix*, pp. 15.](#)

[THEVENET, M. \(2013\). Le scandale des lasagnes et le bureaucrate. *La Croix*, pp. 25.](#)

[THEVENET, M. \(2002\). Le sérieux et l'important. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2004\). Le SPDC. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2008\). Le stress au-delà des apparences. *La Croix*.](#)

[THEVENET, M. \(2010\). Le syndrome de la marmite. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2008\). Leader, tout leader ! *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2008\). L'entreprise et le métro. *La Croix*, pp. 15.](#)

[THEVENET, M. \(2013\). Les entreprises existent ! *La Croix*, pp. 25.](#)

[THEVENET, M. \(2007\). Les entreprises face au suicide. *RH Info*, pp. 23.](#)

[THEVENET, M. \(2012\). Les entreprises recomposées. *La Croix*, pp. 13.](#)

[THEVENET, M. \(2010\). Les grandes écoles et la lune. *La Croix*.](#)

[THEVENET, M. \(2008\). Les grognards entre la stratégie et l'exécution. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2011\). Les nouvelles générations au travail. *La Croix*, pp. 13.](#)

[THEVENET, M. \(2005\). Les personnes en voie de développement. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2011\). Les prochaines dettes ? *La Croix*, pp. 13.](#)

[THEVENET, M. \(2004\). Les sept enseignements à tirer de l'expérience BPI. *RH Info*, pp. 25.](#)

[THEVENET, M. \(2015\). Les trois maux de l'entreprise. *La Croix*, pp. 25.](#)

[THEVENET, M. \(2011\). L'éthique? Petite causes et grandes conséquences. *La Croix*.](#)

[THEVENET, M. \(2002\). L'évaluation des performances et les théorèmes du marteau. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2009\). L'opportunité de la relation. *La Croix*, pp. 15.](#)

[THEVENET, M. \(2006\). Manager des groupes : le carré des neuf points. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2002\). Managers et crise de soi ! *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2015\). Mutations et illusions. *La Croix*, pp. 22-22.](#)

[THEVENET, M. \(2007\). Non à la reconnaissance, oui aux connaissances ! *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2004\). NTIC et travail, les frontières se déplacent. *Le Monde Initiatives*, pp. 24.](#)

[THEVENET, M. \(2008\). Orly avec ou sans dimanche ? *La Croix*, pp. 15.](#)

[THEVENET, M. \(2011\). Oublier le travail. *La Croix*, pp. 15.](#)

[THEVENET, M. \(2002\). Partie de campagne ! *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2007\). People et management. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2003\). Quand j'approche de la machine à café les gens s'arrêtent de parler. *RH*](#)

[Info.](#)

[THEVENET, M. \(2001\). Quand les petits chefs deviendront grands. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2007\). Quel talent ? *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2013\). Réinventer le temps libre. *La Croix*, pp. 25.](#)

[THEVENET, M. \(2011\). Renault ou le grand écart. *La Croix*, pp. 15.](#)

[THEVENET, M. \(2002\). Responsabilité ou exemplarité sociale de l'entreprise. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2003\). Responsables : la leçon du public. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2004\). Rester affûtés pour les métiers de demain. Interview de Michel de Vierville, DRH Renault. *Le Monde Initiatives*, pp. 22.](#)

[THEVENET, M. \(2015\). Scandales. *La Croix*, pp. 22.](#)

[THEVENET, M. \(2009\). Sujet rationnel ou animal solidaire ? *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2007\). Temps, énergie et management. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2007\). Tendances très tendance. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2010\). Tous bureaucrates ! *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2005\). Toutes les fonctions insolites n'ont pas forcément vocation à être prérennisées. *Le Figaro*, pp. 16.](#)

[THEVENET, M. \(2009\). Travailler moins pour gagner plus. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2005\). Vive la hiérarchie : la rame n'est pas le haricot. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(1998\). Y a-t-il un marché du travail européen ? *Les Echos*, pp. 5.](#)

[THEVENET, M. \(2009\). A propos de "l'argent". *La Croix*, pp. 15.](#)

[THEVENET, M. \(2007\). A propos des rémunérations patronales. *RH Info*, pp. 15.](#)

[THEVENET, M. \(2004\). Alors heureux ? *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2005\). Animer une équipe transversale : avis d'expert. *Manageris*, pp. 138.](#)

[THEVENET, M. \(2001\). Après l'effusion, les fusions. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2014\). Bashing. *La Croix*, pp. 25.](#)

[THEVENET, M. \(2005\). Bonjour bassesse. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2001\). Ce que diriger voudra dire. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2005\). Ces délicieux collègues. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2001\). Coaching et gestion des personnes. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2007\). Contes de la gentillesse ordinaire. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2008\). Crise et management. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2012\). Des questions sur l'éducation. *La Croix*, pp. 15.](#)

[THEVENET, M. \(2008\). Donner de la valeur à l'innovation. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2003\). Du nouveau dans le changement la fin de l'excellence. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2015\). Dynamiques de la coopération. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2009\). En finir avec le travail. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2003\). Entreprise familiale, je vous aime ? *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2015\). Experts. *La Croix*, pp. 26.](#)

[THEVENET, M. \(2015\). Familles ! Je vous aime ! *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2000\). Fidélisation et "chouchoutage". *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2004\). Il faut ac_com_pa_gner. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2009\). Innovation et coopération : le management en 10 leçons. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2006\). Intelligence sociale. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2005\). Jeux d'ego dans les équipes. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2015\). L'authenticité authentique. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2007\). La cour d'école. *La Croix*, pp. 15.](#)

[THEVENET, M. \(2008\). La crise à cinq temps. *La Croix*, pp. 15.](#)

[THEVENET, M. \(2009\). La dynamite des groupes. *RH Info*, pp. 1-3.](#)

[THEVENET, M. \(2008\). La fin du low cost ? *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2010\). La formation en transformation. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2015\). La gestion des talents : les raisons d'un succès. *Monde des Grandes Écoles Universités Le Magazine*.](#)

[THEVENET, M. \(2008\). La note et le marteau. *La Croix*.](#)

[THEVENET, M. \(2014\). La participation n'est plus ce qu'elle était. *La Croix*, pp. 25.](#)

[THEVENET, M. \(2004\). La relation au travail en rose. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2004\). La théorie des 3 béquilles. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2004\). La théorie du "Bob à 4". *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2001\). La tranquillité du manager. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2007\). L'âge de la discrimination. *La Croix*, pp. 15.](#)

[THEVENET, M. \(2008\). Le benchmark et le mouton. *La Croix*, pp. 15.](#)

[THEVENET, M. \(2010\). Le bouclier frugal. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2009\). Le client ce nouvel inconnu. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2008\). Le couple de l'avenir. *La Croix*, pp. 15.](#)

[THEVENET, M. \(2015\). Le développement de leadership : un enjeu RH. *Monde des Grandes Écoles Universités Le Magazine*.](#)

[THEVENET, M. \(2009\). Le diable est dans les détails. *La Croix*, pp. 15.](#)

[THEVENET, M. \(2015\). Le faux plat du management. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2001\). Le management et la vie à deux. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2012\). Le management pour tous. *La Croix*, pp. 13.](#)

[THEVENET, M. \(2006\). Le management toxique. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2005\). Le manager et la chance. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2008\). Le mât et le pot de crème. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2005\). Le paradigme de la bière. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2009\). Le problème de l'information. *La Croix*.](#)

[THEVENET, M. \(2005\). Le stress des relations humaines. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2012\). Le symbolique. *La Croix*, pp. 13.](#)

[THEVENET, M. \(2012\). Le temps des vacances. *La Croix*, pp. 13.](#)

[THEVENET, M. \(2008\). Le trader et la morale. *La Croix*.](#)

[THEVENET, M. \(2014\). Leader. *La Croix*, pp. 25.](#)

[THEVENET, M. \(2015\). Leader, si tu savais.... *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2010\). L'entreprise et la religion. *La Croix*, pp. 15.](#)

[THEVENET, M. \(2008\). L'entreprise et la routine. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2007\). L'entreprise et ses "talents". *La Croix*, pp. 15.](#)

[THEVENET, M. \(2009\). Les consommateurs concernés. *La Croix*, pp. 4.](#)

[THEVENET, M. \(2006\). Les entreprises low-cost. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2008\). Les flèches plutôt que les boîtes. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2007\). Les G2 CE. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2013\). Les Improbables. *La Croix*, pp. 25.](#)

[THEVENET, M. \(2001\). Les nouveaux jeunes sont-ils arrivés ? *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2006\). Les organisations et la créativité. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2012\). Les Zinzins. *La Croix*, pp. 13.](#)

[THEVENET, M. \(2002\). L'être et le faire. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2015\). L'impératif du bonheur. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2006\). L'usager, le ministre et le salarié : la fable de l'aéroport. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2008\). M=EC2. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2009\). Management : les leçons d'un centenaire. *La Croix*, pp. 15.](#)

[THEVENET, M. \(2013\). Management et Eglise. *La Croix*, pp. 25.](#)

[THEVENET, M. \(2006\). Manager son patron. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2007\). Managers résilients. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2015\). Nationalisation. *La Croix*.](#)

[THEVENET, M. \(2008\). Nécessité ne fait pas loi. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2012\). Noms d'oiseau. *La Croix*, pp. 13.](#)

[THEVENET, M. \(2009\). Obamanagement. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2013\). Opinion. *La Croix*, pp. 13.](#)

[THEVENET, M. \(2009\). Patron. *La Croix*, pp. 15.](#)

[THEVENET, M. \(2012\). Performance sociale. *La Croix*, pp. 13.](#)

[THEVENET, M. \(2011\). Pessimisme béat. *La Croix*, pp. 13.](#)

[THEVENET, M. \(2002\). Place aux suiveurs ! *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2001\). Politiques de personnel et récession. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2004\). Quand le "tu" tue. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2011\). Quelle mondialisation ? *La Croix*, pp. 15.](#)

[THEVENET, M. \(2015\). Questionner régulièrement la pertinence du dispositif. *La Lettre du Trésorier*, pp. 13-16.](#)

[THEVENET, M. \(2015\). Recrutement, rien de nouveau. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2010\). *RH Info* : Les risques de la généralisation. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2007\). Souci de soi. *La Croix*, pp. 15.](#)

[THEVENET, M. \(2007\). Sport et entreprise. *RH Info*, pp. 15.](#)

[THEVENET, M. \(2015\). Symbolique ou diabolique. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2010\). Tabou et langue de bois. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2014\). Travailler ailleurs. *La Croix*, pp. 24.](#)

[THEVENET, M. \(2010\). Travailler plus..... *La Croix*, pp. 15.](#)

[THEVENET, M. \(2015\). Ube-RH. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2007\). Un management plein de promesses. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2009\). Une complexité inédite. *La Croix*, pp. 15.](#)

[THEVENET, M. \(2010\). Vanités. *La Croix*, pp. 15.](#)

[THEVENET, M. \(2006\). Vente et relations humaines : le test de la méthode douce. *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2005\). Vers le communautarisme générationnel ? *RH Info*.](#)

[THEVENET, M. \(2015\). Vivre ensemble. *La Croix*, pp. 30.](#)

[THEVENET, M. \(2005\). Enclencher une dynamique d'équipe avis d'expert. *Manageris*, pp. 18.](#)

BOOKS

[THEVENET, M., DEJOUX, C., BENDER, A.F., CONDOMINES, B., MARBOT, E., NORMAND, E.
STORHAYE, P. \(2015\). *Fonctions RH: Politiques, métiers et outils des ressources humaines \[Label FNEGE 2016\]*. Pearson.](#)

[THEVENET, M. \(2003\). *Culture d'entreprise \(édition russe\)*. Financial Management Association \(FMA\), 123 pages.](#)

[THEVENET, M. et VACHETTE, J.L. \(1992\). *Culture et comportements*. Vuibert, 242 pages.](#)

[THEVENET, M. \(2008\). *Des étoiles brillantes aux étoiles...filantes*. Eyrolles, 117 pages.](#)

[THEVENET, M. \(2003\). *El Placer de Trabajar*. Gestion 2000, 222 pages.](#)

[THEVENET, M., DEJOUX, C., MARBOT, E. et BENDER, A.F. \(2007\). *Fonctions RH. Politiques, métiers et outils des ressources humaines*. Pearson Education, 448 pages.](#)

[THEVENET, M., DEJOUX, C., MARBOT, E., NORMAND, E., BENDER, A.F. et SILVA, F. \(2012\). *Fonctions RH. Politiques, métiers et outils des ressources humaines \[Label FNEGE 2014\]*. 3 ed. Pearson Education, 526 pages.](#)

[THEVENET, M. \(2009\). *Fonctions RH. Politiques, métiers et outils des ressources humaines \(2ème édition\)*. 2 ed. Pearson Education, 468 pages.](#)

[THEVENET, M. \(2004\). *Gestion des personnes : la parole aux DRH*. Éditions Liaisons, 160 pages.](#)

[THEVENET, M. \(1992\). *Impliquer les personnes dans l'entreprise*. Éditions Liaisons, 205 pages.](#)

[DEJOUX, C. et THEVENET, M. \(2010\). *La gestion des talents - la GRH d'après-crise*. Dunod, 215 pages.](#)

[DEJOUX, C. et THEVENET, M. \(2012\). *La gestion des talents - la GRH d'après-crise \(English translation\)*. Dunod, 218 pages.](#)

[THEVENET, M. \(2009\). *Le bonheur est dans l'équipe. Les équipes*. Eyrolles, 127 pages.](#)

[THEVENET, M. \(2015\). *Le leadership pour le leader*. Kindle, 164 pages.](#)

[THEVENET, M. \(2013\). *Le leadership pour l'entreprise*. Kindle, 99 pages.](#)

[THEVENET, M. \(2000\). *Le plaisir de travailler : favoriser l'implication des personnes*. Éditions d'Organisation, 270 pages.](#)

[THEVENET, M. \(2011\). *Le travail, ça s'apprend*. Eyrolles, 280 pages.](#)

[THEVENET, M. \(2014\). *Les 100 mots du management*. PUF, 127 pages.](#)

[THEVENET, M. \(2003\). *Management, une affaire de proximité*. Éditions d'Organisation, 184 pages.](#)

[THEVENET, M. \(2009\). *Manager en temps de crise*. Eyrolles, 160 pages.](#)

[THEVENET, M. \(2012\). *Managers en quête d'auteur*. Les Belles Lettres, 233 pages.](#)

[THEVENET, M. et TOUCHEBEUF, B. \(2006\). *Patron et premier manager de mon entreprise*. Gualino. Lextenso éditions, 332 pages.](#)

[THEVENET, M. \(2004\). *Quand les petits chefs deviendront grrands*. Éditions d'Organisation, 182 pages.](#)

[THEVENET, M. \(2008\). *Alors...Heureux ?* Eyrolles, 119 pages.](#)

[THEVENET, M. \(1986\). *Audit de la culture d'entreprise*. Éditions d'Organisation, 205 pages.](#)

[THEVENET, M. \(2009\). *Je veux tout ! Le travail*. Eyrolles, 127 pages.](#)

[THEVENET, M. \(1993\). *La culture d'entreprise*. PUF, 128 pages.](#)

[THEVENET, M. \(2010\). *La culture d'entreprise*. PUF, 124 pages.](#)

[DEJOUX, C. et THEVENET, M. \(2015\). *La gestion des talents - la GRH d'après-crise*. Dunod, 215 pages.](#)

[THEVENET, M. \(2008\). *Le management est-il toxique ? Le pouvoir*. Eyrolles, 127 pages.](#)

[THEVENET, M. \(2009\). *Pourquoi j'échoue ? Le management*. Eyrolles, 127 pages.](#)

BOOK CHAPTERS

[THEVENET, M. \(2013\). Introduction : Fonction RH, des fondamentaux aux perspectives. Dans: *Nouveaux Métiers RH : Enjeux et compétences clés de demain*. 1st ed. Groupe Studyrama, pp. 17-41.](#)

[THEVENET, M. \(2003\). La culture d'entreprise : une ressource. Dans: *Encyclopédie des ressources humaines*. 1st ed. Vuibert, pp. 342-347.](#)

[THEVENET, M. \(2006\). La règle de l'innovation : de l'innovation à la règle. Dans: *Le management de proximité, une question d'apprentissage émotionnel*. 1st ed. ESKA, pp. 7-13.](#)

[THEVENET, M. \(2010\). La relation de service en quête de syntaxe. Dans: *Relations de service*. 1st ed. De Boeck, pp. 17-38.](#)

[PROUX, B. et THEVENET, M. \(2010\). La vertu sous les feux de la crise. Dans: *Tous vertueux*. 1st ed. Eyrolles, pp. 25-31.](#)

[THEVENET, M. et BURLAUD, A. \(2014\). Le bonheur au travail est-il gérable ? Dans: *Comptabilité, Finance et Politique. De la pratique à la théorie : l'art de la conceptualisation*. 1st ed. Ordre des Experts-Comptables, pp. 287-297.](#)

[THEVENET, M. \(2003\). Le plaisir de travailler. Dans: *Encyclopédie des ressources humaines*. 1st ed. Vuibert, pp. 1088-1092.](#)

[THEVENET, M. \(2014\). Le professeur et la responsabilité sociale. Dans: *Ressources Humaines et responsabilités sociétales*. 1st ed. Éditions Management et Société \(EMS\), pp. 167-175.](#)

[THEVENET, M. \(2011\). Le travail est "torture". Dans: *Les fausses évidences des RH*. 1st ed. Eyrolles, pp. 3-15.](#)

[THEVENET, M. \(2008\). les débats de confiance. Dans: *Comportement et ressources humaines - la GRH au kaléidoscope*. 1st ed. Vuibert, pp. 109-113.](#)

[THEVENET, M. \(2003\). Les modes en gestion des ressources humaines. Dans: *Encyclopédie des ressources humaines*. 1st ed. Vuibert, pp. 919-927.](#)

[THEVENET, M. \(1993\). Les relations entre culture d'entreprise et management interculturel. Dans: *Le management interculturel*. 1st ed. Nathan, pp. 151-160.](#)

[THEVENET, M. et VERCROUSTE, D. \(2009\). L'hyperbole des talents. Dans: *Tous talentueux*. 1st ed. Eyrolles, pp. 419-425.](#)

[THEVENET, M. \(2010\). Managing Talents, and Sometimes Prima Donnas. Dans: *Growing Talents*. 1st ed. Marschall Cavendish, pp. 147-158.](#)

[THEVENET, M. \(2007\). Petits chefs et dirigeance. Dans: *Comités exécutifs. Voyage au coeur de la dirigeance*. 1st ed. Eyrolles, pp. 433-438.](#)

THEVENET, M. (2002). Politiques de personnel et implication des personnes. Dans: *L'implication au travail*. 1st ed. Vuibert, pp. 5-20.

THEVENET, M. (2014). Pour une GRH traditionnelle. Dans: *À quoi ressemblera la fonction RH demain ?* 1st ed. Dunod, pp. 77-86.

THEVENET, M. (2010). Pourquoi et comment favoriser le plaisir de travailler pour conquérir? Dans: *Optimisez votre conquête clients*. 1st ed. Eyrolles, pp. 202-208.

THEVENET, M. (2012). RSE : Les 5 tentations de la DRH. Dans: *La responsabilité sociale des entreprises*. 1st ed. Eyrolles, pp. 113-133.

THEVENET, M. (2016). Théories du management et formation des cadres dirigeants. Dans: *À la pointe du management*. 1st ed. Dunod, pp. 61-78.

THEVENET, M. et ARNAUD, J.P. (2011). Tous leaders ! Dans: *Tous leaders*. 1st ed. Eyrolles, pp. 335-340.

THEVENET, M. (2006). Tous les mêmes ? Dans: *Tous différents*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 287-294.

CHOUARD, C. et THEVENET, M. (2005). Tous reconnus....mêmes les petits chefs. Dans: *Tous reconnus*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 127-132.

THEVENET, M. (2004). Tous responsables au sein de l'entreprise : des personnes auto-déterminées. Dans: *Tous responsables*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 475-486.

THEVENET, M. (2008). Vers de nouveaux systèmes de management ? Dans: *Le nouveau visage des dirigeants du CAC 40*. 1st ed. Pearson Village Mondial, pp. 17-31.

THEVENET, M. (2007). Culture d'entreprise et dirigeants. Dans: *Comités exécutifs. Voyage au coeur de la dirigeance*. 1st ed. Eyrolles, pp. 47-53.

THEVENET, M. (2008). Des conséquences de l'individualisme sur la conduite des entreprises. Dans: *Repenser l'entreprise*. 1st ed. Le Cherche Midi, pp. 247-263.

THEVENET, M. (2004). Engagements et conflits travail-hors travail. Dans: *Figures du temps : les nouvelles temporalités du travail et de la formation*. 1st ed. L'Harmattan, pp. 195-200.

THEVENET, M. (2004). Et si l'enseignement de la GRH était aussi de l'enseignement ? Dans: *Gestion des ressources humaines : regards croisés en l'honneur de Bernard Galambaud*. 1st ed. Economica, pp. 155-162.

MARBOT, E. et THEVENET, M. (2010). Ethique, responsabilité et action de l'enseignant. Dans: *Ethique et responsabilité sociale*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS), pp. 171-178.

THEVENET, M. (2009). Face au changement : 5 clés pour motiver les hommes. Dans: *Réenchâter*

[le futur par la prospective RH. 1st ed. Pearson Village Mondial, pp. 193-202.](#)

[THEVENET, M. \(2010\). Faut-il éteindre la lumière en sortant ? Dans: *Management et métier*. 1st ed. Éditions Management et Société \(EMS\), pp. 277-286.](#)

[THEVENET, M. \(2010\). Former les organisations : l'exemple d'Hérode. Dans: *Les organisations ont leurs raisons que la raison n'ignore pas* 1st ed. ESKA, pp. 403-415.](#)

[THEVENET, M. \(2014\). Gestion des ressources humaines. Dans: *Dictionnaire des risques psychosociaux*. 1st ed. Seuil, pp. 343-347.](#)

[THEVENET, M. \(1997\). Implicar a sus Colaboradores. Dans: *Todos somos Directores de Recursos Humanos*. 1st ed. Aedipe Gestion 2000, pp. 255-262.](#)

[THEVENET, M. \(2001\). Impliquer et gérer les personnes. Dans: *Tous DRH*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 289-303.](#)

[THEVENET, M. \(1996\). Impliquer ses collaborateurs. Dans: *Tous DRH*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 249-256.](#)

[THEVENET, M. \(2015\). Cahier du praticien : Innovation managériale. Dans: *Manageor*. 1st ed. Dunod, pp. 628-630.](#)

[THEVENET, M. \(1991\). Culture d'entreprise. Dans: *Encyclopédie du Management*. 1st ed. Vuibert, pp. 419-446.](#)

[THEVENET, M. et DURIEUX, F. \(1990\). Culture d'entreprise et management interculturel : banques françaises et espagnoles. Dans: *Management Interculturel : mythes et réalités*. 1st ed. Economica, pp. 27-44.](#)

[THEVENET, M. \(2012\). Des managers DRH pour l'implication des personnes. Dans: *Tous DRH \(4e édition\)*. 1st ed. Eyrolles, pp. 235-247.](#)

[THEVENET, M. \(2011\). GRH : L'hypothèse du talent. Dans: *La gestion des ressources humaines en devenir*. 1st ed. L'Harmattan, pp. 33-56.](#)

[PERETTI, J.M. et THEVENET, M. \(1987\). Human Resource Management in Frankrijk. Dans: *Personnels - Management in Binnen - en Buitenland II*. 1st ed. Kluwer Academic Publishers.](#)

[THEVENET, M. \(2007\). Innovation et management d'équipes : Bonaparte au balai. Dans: *L'art de l'innovation*. 1st ed. L'Harmattan, pp. 69-76.](#)

[THEVENET, M. \(2010\). Karim et sa carrière. Une superbe proposition. Dans: *Pratiques de GRH dans les pays francophones*. 1st ed. Vuibert, pp. 219-224.](#)

[THEVENET, M. \(1991\). L'appréciation du personnel. Dans: *Encyclopédie du Management*. 1st ed. Vuibert, pp. 1-20.](#)

GOZZI, K. et THEVENET, M. (2012). Le management des diversités. Dans: *L'encyclopédie des diversités*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS), pp. 248-252.

THEVENET, M. (1999). L'implication au travail. Dans: *Les organisations - Etat des savoirs*. 1st ed. Éditions Sciences Humaines, pp. 225-231.

THEVENET, M. (2009). Manager dans la crise ou la crise du management. Dans: *Le leadership responsable. Un allié sûr contre la crise*. 1st ed. Gualino. Lextenso éditions, pp. 149-159.

THEVENET, M. (1991). Style de direction. Dans: *Encyclopédie du Management*. 1st ed. Vuibert, pp. 495-514.

CONFERENCE PROCEEDINGS

THEVENET, M. (2000). Audit de l'implication. Dans: *Actes de la 2ème Université de Printemps de l'IAS - Audit Social et Progrès du Management*. Institut International de l'Audit Social (IAS), pp. 347-354.

THEVENET, M. (2001). Contribution à la définition de nouvelles fonctions pour l'implication dans le travail et dans l'entreprise. Dans: *Stratégies et ressources humaines. Actes de la 3ème Université de Printemps de l'Audit Social*. Institut International de l'Audit Social (IAS), pp. 227-232.

BIBARD, L. et THEVENET, M. (1993). GRH et éthique : quels points communs ? Quelles différences ? Dans: *La GRH avec ou sans frontières*. Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), pp. 345-350.

THEVENET, M. (1999). Implication des personnes dans l'entreprise. Dans: *Management des entreprises et motivation des RH*. Association Algérienne des Ressources Humaine (ALGRH), pp. 15-21.

THEVENET, M. (1998). Internationalisation des affaires et culture. Dans: *Industrie du médicament et mondialisation : Réalités et Stratégies*. STP Pharma Pratiques. Techniques Réglementations, pp. 439-440.

THEVENET, M. (1992). La culture d'entreprise : une ressource. Dans: *Pour une vision de l'AGRH - 2e Congrès de l'AGRH - 14-15 novembre 1991*. Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), pp. 100-103.

THEVENET, M. (1999). Le turn-over des Xers dans les nouveaux secteurs du service. Dans: *Audit Social et Compétitivité de l'Entreprise*. ESSEC Business School, pp. 171-178.

THEVENET, M. (2005). Les compétences comme alternative à la gestion des Ressources Humaines. Dans: *Gestao por Competencias: que alternativas para a Gestao de Recursos Humanos? Uma Reflexao Internacional*. PROGEP-USP.

THEVENET, M. (1992). Les professionnels peuvent-ils s'impliquer ? Le cas des infirmières. Dans:

Les Annales du Management. Economica, pp. 487-496.

THEVENET, M. (1993). L'implication et la relation entre l'individu et l'organisation. Dans: 17° Enanpad 27 a 29 De Setembro De 1993 Salvador Ba. Associação Nacional Dos Programas De Pós Graduação Em Administração, pp. 319-330.

THEVENET, M. (2000). Priorités personnelles et implication des cadres. Dans: Actes des 11èmes Journées Africaines de Gestion des Ressources Humaines - Gérer la performance et les compétences dans l'entreprise africaine. Association Algérienne des Ressources Humaine (ALGRH), pp. 200-211.

THEVENET, M. (2004). SIRH et management de proximité. Dans: La transformation et le partage de la fonction RH : 1er salon international des ressources humaines. Institut International de l'Audit Social (IAS).

MOTTIS, N. et THEVENET, M. (1999). The Improvement of the Quality of Service in Business Education: The Accreditation Process at ESSEC. Dans: 9th Workshop on Quality Management in Services. European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM), pp. 380-392.

BIBARD, L. et THEVENET, M. (1993). Universalité et contingence de la GRH : la querelle des Anciens et des Modernes. Dans: Congrès AGRH. HEC, pp. 195-200.

JAIDI, Y. et THEVENET, M. (2011). Vers un management des ressources humaines durable et bienveillant ? - GRH en situation de crise : départ volontaire et « bienveillance ». Dans: Vers un management des ressources humaines durable et bienveillant ? Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH).

PRESENTATIONS AT AN ACADEMIC OR PROFESSIONAL CONFERENCE

THEVENET, M. (2012). Aux interfaces du management et de la GRH : le rôle des managers de proximité dans la mise en place d'une nouvelle politique de GRH au sein d'une entreprise mutualiste. Dans: 23ème Congrès de l'AGRH.

THEVENET, M. (1998). Globalization of the Firms and Human Resource Management.

BIBARD, L. et THEVENET, M. (1992). GRH et éthique : quels points communs ? Quelles différences ?

THEVENET, M. et TISSIER-DESBORDES, E. (1990). Implication dans l'organisation et implication dans le produit.

THEVENET, M. (1990). Implication et gestion des carrières.

THEVENET, M. (1990). La culture d'entreprise aujourd'hui : la consolidation après la sensibilisation.

THEVENET, M. (2005). Les compétences comme alternative à la gestion des ressources humaines.

[THEVENET, M. \(2011\). Audit Social et bien-être au travail. Dans: 29ème Université d'Eté de l'Audit Social.](#)

[THEVENET, M. \(1990\). Démarches-qualité et théories du comportement de la personne dans l'organisation.](#)

BOOK EDITOR

[MAITRE, P., DINASQUET, R., LE MOAL, P., MATHE, H., THEVENET, M. et THEVENET, G. \[Eds\] \(1990\). *Le diagnostic de l'entreprise - Guide méthodologique pour consultants \(version chinoise\)*. Beijing Enterprise Management Association \(BEMA\), 306 pages.](#)

[THEVENET, M. et BOURION, C. \[Eds\] \(2006\). *Le management de proximité, une question d'apprentissage émotionnel*. ESKA, 231 pages.](#)

[THEVENET, M. \[Ed\] \(2011\). *Les Fausses Evidences des RH*. Eyrolles.](#)

[FRIMOUSSE, S., IGALENS, J., ORSONI, J. et THEVENET, M. \[Eds\] \(2014\). *Ressources Humaines et responsabilités sociétales*. Éditions Management et Société \(EMS\), 361 pages.](#)

[PERETTI, J.M., PLANE, J.M., SCOUAREC, A. et THEVENET, M. \[Eds\] \(2018\). *Une vision des ressources humaines sans frontières \[Label FNEGE 2019\]*. Éditions Management et Société \(EMS\).](#)

[NEVEU, J.P. et THEVENET, M. \[Eds\] \(2002\). *L'implication au travail*. Vuibert, 229 pages.](#)

WORKING PAPERS

[MOTTIS, N. et THEVENET, M. \(1999\). *Accréditation et enseignement supérieur : certifier un service comme les autres...*. ESSEC Business School.](#)

[THEVENET, M. \(1991\). *Culture d'entreprise : une ressource*. ESSEC Business School.](#)

[THEVENET, M. \(1991\). *Du management participatif au management*. ESSEC Business School.](#)

[THEVENET, M. \(1990\). *"Eco du Management" . En modeste référence au "Pendule de Foucault"*. ESSEC Business School.](#)

[THEVENET, M. \(1987\). *Culture \(d'entreprise\)*. ESSEC Business School.](#)

[THEVENET, M. \(1989\). *Culture d'entreprise et management interculturel : banques françaises et espagnoles*. ESSEC Business School.](#)

[THEVENET, M. \(1990\). *Intégration des activités et pluridisciplinarité : le cas de l'entreprise*. ESSEC Business School.](#)

[THEVENET, M. \(1987\). *L'appréciation du personnel*. ESSEC Business School.](#)

[MAITRE, P., DINASQUET, R., LE MOAL, P., MATHE, H., THEVENET, M. et THEVENET, G. \(1990\). *Le diagnostic de l'entreprise - Guide méthodologique pour consultants*. ESSEC Business School.](#)

JOURNAL ARTICLES

[THEVENET, M. \(2011\). Le clair-obscur de l'absentéisme. *La Lettre du Cadre Territorial*, \(415\), pp. 36-37.](#)

[THEVENET, M. \(2010\). Le déclin provisoire de la culture d'entreprise. *Humanisme et Entreprise*, \(300\), pp. 77-84.](#)

[THEVENET, M. \(2014\). Le leadership marche sur trois pattes. *La Lettre du Cadre Territorial*, \(475\), pp. 36-37.](#)

[THEVENET, M. \(2014\). Le Management au risque de la bienveillance. *Le Journal des Grandes Écoles et Universités*, \(19\), pp. 15.](#)

[THEVENET, M. \(1992\). Le management participatif : un problème plutôt qu'une solution. *Revue Française de Gestion*, pp. 68-104.](#)

[THEVENET, M. \(2009\). Le management, ça s'apprend ! *La Lettre du Cadre Territorial*, \(383\), pp. 32-34.](#)

[THEVENET, M. \(2009\). Le management, victime de la mode ? *La Lettre du Cadre Territorial*, \(386\), pp. 28-30.](#)

[THEVENET, M. \(2012\). Le manager normal existe-t-il ? *La Lettre du Cadre Territorial*, \(452\), pp. 34-35.](#)

[THEVENET, M. \(2016\). Le nombre et le pouvoir. *La Lettre du Cadre Territorial*, \(503\), pp. 40-41.](#)

[THEVENET, M. \(2010\). Le nouvel étalon des talents. *La Lettre du Cadre Territorial*, \(407\), pp. 36-37.](#)

[THEVENET, M. \(2008\). Le pouvoir. Le management est-il toxique ? \(Interview\). *RH&M, Ressources Humaines et Management*, pp. 58.](#)

[THEVENET, M. \(2013\). Le problème des "très performants". *La Lettre du Cadre Territorial*, \(460\).](#)

[THEVENET, M. \(2008\). Le problème du management est devant nous. *La Lettre du Cadre Territorial*, \(355\), pp. 27.](#)

[THEVENET, M. \(1999\). Le retour du travail et la fin de la gestion des ressources humaines. *Revue*](#)

[Française de Gestion, pp. 5-11.](#)

[THEVENET, M. \(2009\). Le syndrome de la locomotive. *La Lettre du Cadre Territorial*, \(376\), pp. 32-34.](#)

[THEVENET, M. \(2013\). Le télétravail pour tous, c'est possible ? *La Lettre du Cadre Territorial*, \(473\), pp. 38-39.](#)

[THEVENET, M. \(1999\). Le travail : que d'émotions. *Revue Française de Gestion*, pp. 140-152.](#)

[THEVENET, M. \(2009\). Le travail : une affaire de relations. *La Lettre du Cadre Territorial*, \(391\), pp. 34-36.](#)

[THEVENET, M. \(2010\). Le travail 3S : stress, souffrance, suicide. *Personnel*, \(507\), pp. 80-82.](#)

[THEVENET, M. \(2008\). Le travail en otage. *La Lettre du Cadre Territorial*, \(359\), pp. 26.](#)

[THEVENET, M. \(2010\). Le travail, le marteau, les trous noirs et le crâne. *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels \(RIPCO\)*, 16\(39\), pp. 27-36.](#)

[THEVENET, M. \(2015\). Le trépied du leadership. *Dirigeants chrétiens*, 1\(69\), pp. 7.](#)

[THEVENET, M. \(2006\). L'entreprise cajole ses futurs leaders. *Constructif*, pp. 88-90.](#)

[THEVENET, M. \(2012\). Les champs de l'innovation. *Dirigeants chrétiens*, \(55\), pp. 21-23.](#)

[THEVENET, M. \(1998\). Les dimensions oubliées de la relation du client. *Education Permanente*.](#)

[THEVENET, M. \(2013\). Les petites roues perdues du management. *Personnel*, pp. 54-56.](#)

[THEVENET, M. \(2011\). Les quatre principes de l'anticommunication. *La Lettre du Cadre Territorial*, \(431\), pp. 34-35.](#)

[THEVENET, M. \(2015\). Les relations comme nouvel horizon managérial. *La Lettre du Cadre Territorial*, \(490\), pp. 40-41.](#)

[THEVENET, M. \(2009\). Les RH, les technologies et la crise : cessons d'incriminer les nouvelles technologies. *Personnel*, \(499\), pp. 68-69.](#)

[THEVENET, M. \(1993\). L'implication au travail. *Sciences Humaines*, pp. 32-35.](#)

[THEVENET, M. \(2011\). Management et religion : La poule devant un couteau. *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels \(RIPCO\)*, 17\(41\), pp. 27-43.](#)

[THEVENET, M. \(2017\). Management, n'échappez pas aux effets de mode. *La Lettre du Cadre Territorial*, 5\(508\), pp. 38-39.](#)

[THEVENET, M. \(2009\). Manager en temps de crise. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, pp. 60.](#)

[JAIDI, Y. et THEVENET, M. \(2012\). Managers During Crisis: The Case of a Major French Car Manufacturer. *International Journal of Human Resource Management*, 23\(16\), pp. 3397-3413.](#)

[THEVENET, M. \(2010\). Nouvelle génération: la pari des jeunes. *La Lettre du Cadre Territorial*, \(410\), pp. 40-41.](#)

[ALIS, D. et THEVENET, M. \(1994\). Pour une gestion des ressources humaines adaptée au marketing des services. *Revue Française de Gestion*, pp. 119-124.](#)

[THEVENET, M. \(2016\). Pourquoi il faut se méfier des fausses évidences managériales ! *La Lettre du Cadre Territorial*, \(494\), pp. 38-39.](#)

[THEVENET, M. \(2010\). Prendre le temps du changement. *La Lettre du Cadre Territorial*, \(413\), pp. 32-33.](#)

[THEVENET, M. \(2013\). Quand la religion s'emmêle. *La Lettre du Cadre Territorial*, 469, pp. 34-35.](#)

[THEVENET, M. \(2009\). Quatre glissements des RH en période de crise. *La Lettre du Cadre Territorial*, \(379\), pp. 30-32.](#)

[THEVENET, M. \(2005\). Société anonyme à défiance illimitée. *Constructif*, pp. 56-58.](#)

[PERTINANT, G., SALENGRO, B. et THEVENET, M. \(2011\). Table ronde : Le risque. *Humanisme et Entreprise*, \(301\), pp. 1-12.](#)

[DEJOUX, C. et THEVENET, M. \(2012\). The Shift in Talent Management for French MNCS in Asia. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, \(86\), pp. 36-51.](#)

[THEVENET, M. \(2006\). Tous professionnels ! *Revue Française de Gestion*, pp. 15-34.](#)

[THEVENET, M. \(1998\). Transformation des entreprises : la leçon du public. *Interactions*, pp. 84-96.](#)

[THEVENET, M. \(2009\). Travailler, une question d'éthique personnelle. *La Lettre du Cadre Territorial*, \(381\), pp. 32-34.](#)

[THEVENET, M. \(2001\). Vie professionnelle, vie privée et développement personnel. *Revue Française de Gestion*, pp. 106-119.](#)

[THEVENET, M. et VARDANEGA LACHAUD, N. \(1993\). When a Team of Young International Managers Make a Survey on Internalization of Human Resources. *Personnel*, pp. 47-56.](#)

[THEVENET, M. \(2014\). At \(temps\) tion ! *La Lettre du Cadre Territorial*, \(476\), pp. 42-43.](#)

[THEVENET, M. \(1993\). L'implication dans le travail. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*.](#)

pp. 74-75.

THEVENET, M. (2008). L'implication, éternelle question. *Les Grands Dossiers des Sciences Humaines*, pp. 54-55.

THEVENET, M. (2010). Passer sa retraite au travail. *La Lettre du Cadre Territorial*, (401), pp. 42-43.

THEVENET, M. (1988). Plus c'est la même chose, plus ça change. *Revue Française de Gestion*, pp. 89-92.

THEVENET, M. (2017). Pourquoi se concentrer sur le management. *La Lettre du Cadre Territorial*, 3(506), pp. 34-35.

THEVENET, M. (2009). Qu'est-ce que la valeur ajoutée ? *Dirigeants chrétiens*, pp. 19.

THEVENET, M. (2017). Quoi de nouveau sur les transformations des organisations ? *La Lettre du Cadre Territorial*, 514(1), pp. 38-39.

THEVENET, M. (2016). Ce que les jeux olympiques nous apprennent sur la vie au travail. *La Lettre du Cadre Territorial*, pp. 40-41.

MOTTIS, N. et THEVENET, M. (1999). Certifier un service comme les autres. *Gérer et Comprendre*, pp. 24-34.

THEVENET, M. (2010). Climat social : les vertus du réchauffement. *La Lettre du Cadre Territorial*, (395), pp. 44-45.

THEVENET, M. (2013). Tout salaire mérite travail. *La Lettre du Cadre Territorial*, (456), pp. 36-37.

THEVENET, M. (2016). Comment gérer la charge émotionnelle du management. *La Lettre du Cadre Territorial*, (500), pp. 40-41.

THEVENET, M. (1991). Une gestion des ressources humaines européennes est-elle possible ? *Revue Française de Gestion*, pp. 62-67.

THEVENET, M. (2017). Comment réagir face au travail indépendant ? *La Lettre du Cadre Territorial*, 1(504), pp. 38-39.

THEVENET, M. (2013). Vers un management durable. *Soins Cadres*, pp. 16-19.

THEVENET, M. (1988). Voyage d'un "entreprenateur" dans la tribu. *Autrement*, pp. 42-43.

THEVENET, M. (1994). Crise de l'emploi, crise des DRH. *Stratégies Ressources Humaines*, pp. 49-52.

THEVENET, M. (2009). Crise et GRH. *Revue Française de Gestion*, 193(3), pp. 37-41.

[THEVENET, M. \(2013\). Culture de service, mode d'emploi. *La Lettre du Cadre Territorial*, \(470\), pp. 36-37.](#)

[THEVENET, M. \(1994\). Décentraliser ou partager la gestion du personnel ? *Personnel*, pp. 22-24.](#)

[MOTTIS, N. et THEVENET, M. \(2007\). Des professionnels pressés sur un semblant de marché..... *Revue Française de Gestion*, pp. 195-209.](#)

[THEVENET, M. \(2018\). Développer ses talents, ça s'apprend ! *La Lettre du Cadre Territorial*, \(516\), pp. 44-45.](#)

[THEVENET, M. \(2011\). Enchanter le travail. *Transversalités*, \(120\), pp. 39-57.](#)

[THEVENET, M. \(2014\). Éthique et spiritualité : les vertus d'une approche ascendante. *\[Im\]Pertinences*, \(3\), pp. 97-110.](#)

[THEVENET, M. \(2015\). Faites de l'exercice ! *La Lettre du Cadre Territorial*, 5\(488\), pp. 38-39.](#)

[THEVENET, M. \(2013\). Faut-il avoir peur du travail ? *La Lettre du Cadre Territorial*, \(462\), pp. 42-43.](#)

[MOTTIS, N. et THEVENET, M. \(2003\). Faut-il faire crédit à l'accéditation ? *Revue Française de Gestion*, pp. 213-218.](#)

[THEVENET, M. \(2015\). Faut-il se méfier du bonheur ? *La Lettre du Cadre Territorial*, pp. 40-41.](#)

[THEVENET, M. \(2009\). Finance et Management : domination ou soumission. *Revue Française de Gestion*, 198\(8-9\), pp. 173-192.](#)

[THEVENET, M. \(2008\). Gérer la crise, c'est rassurer. *La Lettre du Cadre Territorial*, \(368\), pp. 26.](#)

[THEVENET, M. \(2010\). Gérons nos collègues toxiques. *La Lettre du Cadre Territorial*, \(408\), pp. 34-35.](#)

[THEVENET, M. \(2010\). Halte aux Power Point. *La Lettre du Cadre Territorial*, \(405\), pp. 38-39.](#)

[THEVENET, M. \(2013\). Il n'y a pas de managers parfaits. *La Lettre du Cadre Territorial*, \(471\), pp. 30-31.](#)

[THEVENET, M. \(2008\). Impact des nouveaux outils sur les pratiques managériales. *Personnel*, \(489\), pp. 80-82.](#)

[THEVENET, M. \(2013\). Individualisme ou collectivisme ? *La Lettre du Cadre Territorial*, \(466\), pp. 36-37.](#)

[THEVENET, M. \(1998\). Internationalisation des affaires et culture. *S.T.P. Pharma pratiques*, pp. 439-440.](#)

- [THEVENET, M. \(2016\). L'innovation managériale, nouvel enjeu des organisations. *La Lettre du Cadre Territorial*, \(499\), pp. 44-45.](#)
- [THEVENET, M. \(2013\). L'interculturel en entreprise. *Dirigeants chrétiens*, \(60\), pp. 50.](#)
- [THEVENET, M. \(2018\). La banalité du quotidien managérial. *La Lettre du Cadre Territorial*, 2\(515\), pp. 34-35.](#)
- [THEVENET, M. \(2011\). La communication à l'heure de la frugalité. *La Lettre du Cadre Territorial*, \(426\), pp. 38-39.](#)
- [THEVENET, M. \(2011\). La coopération : nouvelle frontière de management. *La Lettre du Cadre Territorial*, \(420\), pp. 32-33.](#)
- [THEVENET, M. \(1994\). La fin ou le début de la GRH ? *Revue Française de Gestion*, pp. 62-63.](#)
- [THEVENET, M. \(2013\). La gestion pour tous. *La Lettre du Cadre Territorial*, \(468\), pp. 36-37.](#)
- [THEVENET, M. \(1994\). A la lecture des 100 premiers numéros. *Revue Française de Gestion*, pp. 133-146.](#)
- [THEVENET, M. \(1991\). Du management au management participatif. *Travail*, pp. 43-54.](#)
- [THEVENET, M. \(2012\). Editorial. *Management & Avenir*, 3\(53\), pp. 6-9.](#)
- [THEVENET, M. \(2012\). Faut-il toujours déléguer ? *La Lettre du Cadre Territorial*, \(455\), pp. 36-37.](#)
- [THEVENET, M. \(1991\). Gestion de carrière, système de représentation et implication des cadres. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, pp. 28-35.](#)
- [THEVENET, M. \(2010\). Gestion ou implication des talents. *Top Employeurs de France*, pp. 14-15.](#)
- [THEVENET, M. \(1990\). Intégration des activités et pluridisciplinarité : le cas de l'entreprise. *Information Psychiatrique \(L'\)*, pp. 459-472.](#)
- [THEVENET, M. \(1988\). La communication interne "au-delà de la falaise" ou la recherche d'une problématique. *Revue Française du Marketing*, pp. 51-65.](#)
- [THEVENET, M. \(2009\). La crise et le management symbolique. *La Lettre du Cadre Territorial*, \(373\), pp. 31.](#)
- [THEVENET, M. \(1987\). La formation en quête d'excellence. *Formation et Gestion*, pp. 87-103.](#)
- [THEVENET, M. \(2009\). La gestion des talents face à la crise. *Top Employeurs de France*, pp. 22-24.](#)
- [THEVENET, M. \(2011\). Agents ou clients. *La Lettre du Cadre Territorial*, \(423\), pp. 34-35.](#)

[THEVENET, M. \(2008\). La tolérance au quotidien. *Dirigeants chrétiens*, pp. 18-19.](#)

[GASTOU, G. et THEVENET, M. \(1989\). L'abeille et la muse : la relation conseil-entreprise et son évolution. *Revue Française de Gestion*, pp. 67-72.](#)

[THEVENET, M. \(2010\). Le bien-être au travail, une idée faussement simple. *Entreprise Ethique*, \(32\), pp. 103-111.](#)

[THEVENET, M. \(2017\). Le poids des incivilités sur la performance des organisations. *La Lettre du Cadre Territorial*, 9\(510\), pp. 42-43.](#)

[THEVENET, M. \(2017\). Le travail, une question dépassée. *La Lettre du Cadre Territorial*, 10\(511\), pp. 40-41.](#)

[THEVENET, M. \(2016\). L'économie de l'expérience au coeur de l'analyse de la relation à l'utilisateur. *La Lettre du Cadre Territorial*, 11\(502\), pp. 42-43.](#)

[THEVENET, M. \(1991\). A cultura de empresa hoje em dia. *Revista de Administração*, pp. 32-40.](#)

[THEVENET, M. \(2017\). Analyse : Les modes, modes d'emploi. *Personnel*, \(577\), pp. 38-39.](#)

[THEVENET, M. \(1987\). Approches de la formation continue dans l'entreprise. *Revue Française de Gestion*.](#)

[THEVENET, M. \(1993\). Corporate Culture and Change in Railways. *Rail International*, pp. 8-16.](#)

[THEVENET, M. \(2016\). Crise et management au quotidien. *La Lettre du Cadre Territorial*.](#)

BOOK REVIEWS

[THEVENET, M. \(1993\). Transcultural Management. *Futures*, Royaume-Uni.](#)

PREFACES OF A BOOK

[PERETTI, J.M. et THEVENET, M. \(2018\). Préface. Dans: *Une vision des ressources humaines sans frontières \[Label FNEGE 2019\]*. 1st ed. Éditions Management et Société \(EMS\), pp. 9-12.](#)

HDR

[THEVENET, M. \(1991\). HDR. France.](#)

PROFESSIONAL ACTIVITIES

Consulting

- 1953 - Now: Columnist for RHinfo.com : 1 article per month since November 2000
- 1953 - Now: French Ministry of Defense: The organizational culture of the "Service des Travaux Maritimes."
- 1953 - Now: Consultant in Management Development for General Motors Europe, Honeywell, Volvo, Carnaud-Metalbox

Member of a professional association, of an expert group or of a board of directors

- 1953 - Now: Speaker for APM (Association pour le Progrès du Management): think-tank of the French Association of Employers
- 1953 - Now: Speaker for the ANDCP (National Professional Association for Human Resources Management)
- 1953 - Now: Member of the AARC at AACSB International

RESEARCH ACTIVITIES

Senior or Associate Editor

- 2011 - 2016: Associate editor - Revue Française de Gestion

Editorial Board Membership

- 2013 - 2020: Editorial board membership - @GRH
- 2016 - 2016: Editorial board membership - Entreprises et Histoire
- 2010 - 2010: Editorial board membership - Humanisme et Entreprise
- 2012 - 2012: Editorial board membership - Humanisme et Entreprise
- 2013 - 2016: Editorial board membership - Question(s) de Management
- 2018 - 2020: Editorial board membership - Question(s) de Management
- 1996 - 1996: Editorial board membership - Revue de Gestion des Ressources Humaines
- 1998 - 1998: Editorial board membership - Revue de Gestion des Ressources Humaines
- 2007 - 2009: Editorial board membership - Revue de Gestion des Ressources Humaines
- 2011 - 2014: Editorial board membership - Revue de Gestion des Ressources Humaines
- 2017 - 2020: Editorial board membership - Revue de Gestion des Ressources Humaines
- 1993 - 1999: Editorial board membership - Revue Française de Gestion
- 2005 - 2005: Editorial board membership - Revue Française de Gestion
- 2009 - 2009: Editorial board membership - Revue Française de Gestion
- 2011 - 2014: Editorial board membership - Revue Française de Gestion
- 2015 - 2016: Editorial board membership - Revue Française de Gestion
- 2016 - 2016: Editorial board membership - Revue Interdisciplinaire de Management, Homme & Entreprise (RIMHE)
- 2008 - 2008: Editorial board membership - Revue internationale de psychosociologie
- 2012 - 2013: Editorial board membership - Revue internationale de psychosociologie
- 2013 - 2013: Editorial board membership - Revue Management & Avenir