

Maryse DUBOULOY

Emeritus Professor

dubouloy@essec.edu

Department: Management

Campus de la Défense

DIPLOMAS

DIPLOMAS

1983	Doctorat in Management and Psychology of Organizations (Université Paris Dauphine-PSL France)
1950	DESS of Clinical Psychopathology (Université Paris Cité France)
1950	DEA of Organization Psychology (Université Paris Dauphine-PSL France)
1950	Diploma (Reims Management School France)

CAREER

FULL-TIME ACADEMIC APPOINTMENTS

1985 - Now	Emeritus Professor (ESSEC Business School France)
1950 - 1950-05-21	Lecturer (École Centrale Paris France)
1950 - 1950-05-21	Lecturer (Télécom Paris France)
1950 - 1950-05-21	Lecturer (Université Paris Dauphine-PSL France)
1950 - 1950-05-21	Lecturer (Audencia Business School France)
1950 - 1950-05-21	Lecturer (École supérieure d'électricité (Supélec) France)
1950 - 1950-05-21	Lecturer, DESS in Management (Université de Nancy France)

OTHER ACADEMIC APPOINTMENTS

1950 - 1950-05-21 Academic Chair of the "intra" programs of continuing education (ESSEC Business School France)

PUBLICATIONS

BOOK CHAPTERS

[DUBOULOY, M. \(2005\). Avis d'expert. Regard d'une psychanaliste sur le projet. Dans: *Ce que manager par projet veut dire*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 261-270.](#)

[DUBOULOY, M. \(2008\). Délimiter les responsabilités lors d'une intervention : analyse du transfert et du contre-transfert. Dans: *La recherche-intervention peut-elle être socialement responsable ?* 1st ed. Vuibert, pp. 145-164.](#)

[DUBOULOY, M. \(2007\). Demande du client, désir du consultant. Dans: *Comprendre et organiser. Quels apports des sciences humaines et sociales ?* 1st ed. L'Harmattan, pp. 493-512.](#)

[DUBOULOY, M. \(2014\). Dimension psychanalytique. Dans: *Encyclopédie de la stratégie*. 1st ed. Vuibert, pp. 327-339.](#)

[CERDIN, J.L. et DUBOULOY, M. \(2013\). Expatriation et responsabilité sociale de l'entreprise : une approche psychanalytique. Dans: *Une autre image de l'organisation : Mise en perspective analytiques*. 1st ed. L'Harmattan, pp. 105-148.](#)

[DUBOULOY, M. \(2011\). Is recognition a Prerequisite for Citizenship for Managers? Dans: *The Reflective Citizen. Organizational and Social Dynamics*. 1st ed. Karnac Books Ltd. pp. 131-148.](#)

[DUBOULOY, M. \(2013\). La contribution des récits et de la psychanalyse à la gestion du changement. Dans: *Une autre image de l'organisation : Mise en perspective analytiques*. 1st ed. L'Harmattan, pp. 81-103.](#)

[DUBOULOY, M. \(2007\). Le parcours initiatique du futur dirigeant. Dans: *Comités exécutifs. Voyage au coeur de la dirigeance*. 1st ed. Eyrolles, pp. 275-281.](#)

[DUBOULOY, M. \(2014\). Leadership. Les fondamentaux. Dans: *MBA. L'essentiel du management par les meilleurs professeurs \(3e édition\)*. 3 ed. Eyrolles, pp. 235-240.](#)

[ARNAUD, G. et DUBOULOY, M. \(2008\). L'intervention psychosociologique en question\(s\) dans les organisations : de l'angoisse du risque aux paradoxes de la responsabilité. Dans: *La recherche-intervention peut-elle être socialement responsable ?* 1st ed. Vuibert, pp. 219-235.](#)

[ARNAUD, G. et DUBOULOY, M. \(2005\). Reconnaître avec et par le coaching. Dans: *Tous reconnus* . 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 377-382.](#)

[DUBOULOY, M. \(2005\). Leadership. Les fondamentaux. Dans: *MBA. L'essentiel du management par les meilleurs professeurs*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 65-69.](#)

[DUBOULOY, M. \(2008\). Reprise d'entreprise : deuil et transmission. Dans: *L'art d'entreprendre. Des idées pour agir*. 1st ed. Pearson Village Mondial, pp. 67-78.](#)

[DUBOULOY, M. \(2005\). Se développer comme dirigeant : entre apprentissage et parcours initiatique. Dans: *MBA. L'essentiel du management par les meilleurs professeurs*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 71-89.](#)

[DUBOULOY, M. \(2014\). Se développer comme dirigeant : entre apprentissage et parcours initiatique. Dans: *MBA. L'essentiel du management par les meilleurs professeurs \(3e édition\)*. 3 ed. Eyrolles, pp. 241-254.](#)

PREFACES OF A JOURNAL

[ARNAUD, G. et DUBOULOY, M. \(2012\). Introduction. *Nouvelle Revue de Psychosociologie*, \(13\), pp. 9-14.](#)

JOURNAL ARTICLES

[CERDIN, J.L. et DUBOULOY, M. \(2004\). Expatriation as a Maturation Opportunity: A Psychoanalytical Approach Based on "Copy and Paste". *Human Relations*, pp. 957-981.](#)

[CERDIN, J.L. et DUBOULOY, M. \(2005\). Expatriation et responsabilité sociale de l'entreprise : une approche psychanalytique. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, pp. 36-56.](#)

[DUBOULOY, M. et PIHEL, L. \(2010\). Restructurer l'entreprise : Analyse polysémique des enjeux pour les salariés amenés à vivre les transformations. *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels \(RIPCO\)*, 16\(40\), pp. 73-93.](#)

[ARNAUD, G. et DUBOULOY, M. \(2010\). Sans outils, hors des modes et contre les modèles : quid de l'approche clinique en GRH ? *Revue Sciences de Gestion \(Iseor\)*, \(69\), pp. 69-90.](#)

[DUBOULOY, M. \(2005\). La contribution des récits et de la psychanalyse à la gestion du changement. *Revue Française de Gestion*, pp. 267-282.](#)

[DUBOULOY, M. \(2006\). Les hauts potentiels et le "faux-self". *Le Journal des Psychologues*, pp. 22-26.](#)

[DUBOULOY, M. et FABRE, C. \(2002\). Les restructurations d'entreprises. De la rationalité](#)

[économique à la souffrance des hommes. *Gérer et Comprendre*, pp. 43-56.](#)

[DUBOULOY, M. \(2004\). The Transitional Space and Self-recovery: A Psychoanalytical Approach to High-potential Manager's Training. *Human Relations*, pp. 467-496.](#)

[DESMARAIS, C. et DUBOULOY, M. \(2010\). Une double grille d'analyse pour évaluer les situations de cadres en difficulté : du contrat psychologique au contrat narcissique. *Nouvelle Revue de Psychosociologie*, 10, pp. 224-242.](#)

PRESENTATIONS AT AN ACADEMIC OR PROFESSIONAL CONFERENCE

[DUBOULOY, M. \(2011\). Women on Boards in French Companies: between the Desire of New Politics and the Reality of Old Power. Dans: OPUS International Conference 2011.](#)

[ARNAUD, G., DUBOULOY, M. et NAULLEAU, M. \(2013\). What Can Changes in Today's Professional Realities Tell Us about Our Own Personal Relationship to Work: A Psychoanalytic Perspective. Dans: 30th Annual Meeting of the International Society for the Psychoanalytic Study of Organisations \(ISPSO 2013\).](#)

WORKING PAPERS

[DUBOULOY, M. \(2002\). *Collective Coaching: A Transitional Space for High-potential Managers*. ESSEC Business School.](#)

CONFERENCE PROCEEDINGS

[DUBOULOY, M. \(2005\). Accompagnement des parcours professionnels et rites de passage. Dans: *16ème Congrès de l'AGRH : \(Ré\)concilier l'économique et le social \(CD-Rom\)*. Université Paris Dauphine - CREPA.](#)

[DUBOULOY, M. et ALEXANDRE-BAILLY, F. \(2003\). De la difficulté d'être créatif quand on est dirigeant : une approche psychanalytique. Dans: *14ème Congrès AGRH : "GRH : innovons" \(Tome II\)*. AGH, Grenoble, pp. 961-982.](#)

[DUBOULOY, M. \(2005\). Devenir dirigeant. Dans: *Gouvernance d'entreprise et leadership*. Institut International de l'Audit Social \(IAS\), pp. 99-106.](#)

[ALEXANDRE-BAILLY, F. et DUBOULOY, M. \(2003\). Du haut potentiel au dirigeant : un jeu entre hypermodernité et tradition. Dans: *Actes du colloque ESCP-EAP & Laboratoire de changement social, Université Paris VII-Denis-Diderot. L'individu hypermoderne*. ESCP-EAP, pp. 97-114.](#)

[DUBOULOY, M. \(2008\). Ethics in Consultancy: Clinical Psychosociology and Hypermodern](#)

Company. Dans: 15th Annual International Conference Promoting Business Ethics: Business Ethics Ack to asics. St John's University, pp. 74-75.

CERDIN, J.L. et DUBOULOY, M. (2003). Expatriation et responsabilité sociale de l'entreprise : une approche psychanalytique. Dans: Actes de la 5ème Université de Printemps de l'IAS. ESSEC Business School, pp. 91-106.

DUBOULOY, M. (2002). Gérer les transitions organisationnelles et les souffrances qu'elles provoquent : exemple d'un dispositif "déconstruction/reconstruction". Dans: XIIIème Congrès de l'AGRH : Gestion des Ressources Humaines et Stratégie. Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), pp. 531-550.

DUBOULOY, M. (2007). How Professional Trajectory Could Develop Future Executive's Maturity And Sense of Responsibility. Dans: The XIIIth European Congress of Work and Organizational Psychology. Sustainable Work: Promoting Human and Organizational Vitality. Swedish Psychological Association (SPA).

DUBOULOY, M. (2004). How to Intervene Within Companies in Spain? Dans: Proceedings of the 2nd International Conference on Management Consulting "The Future of Consulting-new Pathways to Success". IMD, Ecole Hôtelière de Lausanne, pp. 163-172.

ARNAUD, G. et DUBOULOY, M. (2006). L'intervention psychosociologique en question(s) : de l'angoisse du risque au paradoxe de la responsabilité. Dans: Actes du Colloque 20 ans LENTIC. Intervenir dans le monde du travail : la responsabilité sociale d'un centre de recherche en sciences humaines. Institut International de l'Audit Social (IAS).

DUBOULOY, M. (2006). Mourning in the Company: A Journey between Past and Present. Dans: Seminario Internazionale Held at Terrasini (Palermo): Retrospectives and Futurescapes - Temporal Tensions in Organizations. GMA.

ARNAUD, G., DUBOULOY, M. et ZANNAD, H. (2005). Quand la recherche se fait intervention en entreprise : les apports de la psychosociologie clinique et de l'analyse des récits. Dans: Actes du XIIIème Congrès de Psychologie du Travail et des Organisations : La qualité de vie au travail dans les années 2000 (CD-Rom). CLUEB.

DUBOULOY, M. et HARRIBEY, L. (2005). Quelle formation pour des managers responsables. Dans: Tradition et humanisme et formation des managers. Quelles contributions des établissements d'enseignement supérieur et des entreprises ? 3ème Journée Humanisme et gestion. Institut International de l'Audit Social (IAS), pp. 105-121.

DUBOULOY, M. (2006). Refuser ou accepter une intervention ? Que faire ? Comment faire ? : la question du transfert et du contre-transfert. Dans: Actes du Colloque 20 ans LENTIC. Intervenir dans le monde du travail : la responsabilité sociale d'un centre de recherche en sciences humaines. Institut International de l'Audit Social (IAS).

DUBOULOY, M. (2006). Regard psychanalytique en anthropologie sur les transitions professionnelles : une opportunité de maturation et de construction de lien social. Dans: Actes des

[4èmes Journées d'Etudes sur la Carrière. Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines \(AGRH\), pp. 75-92.](#)

[DUBOULOY, M. et PIHEL, L. \(2010\). Restructurer l'entreprise. Analyse polysémique des enjeux pour les salariés amenés à vivre les transformations. Dans: *Nouveaux comportements, nouvelle GRH?* Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines \(AGRH\).](#)

[ARNAUD, G. et DUBOULOY, M. \(2007\). Sans outils, hors des normes et contre les modèles : Quid de l'approche clinique en GRH? Dans: *Congrès AGRH2007 : Outils, modes et modèles*. Centre NTE Fribourg. Fac. des Sciences Economiques et Sociales Economiques & Sociales.](#)

[DUBOULOY, M. et DESMARAIS, C. \(2010\). Une double grille d'analyse pour évaluer les situations de cadres en difficulté. Dans: *Nouveaux comportements, nouvelle GRH*. Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines \(AGRH\).](#)

PRESS ARTICLE, VIDEO OR OTHER POPULAR MEDIA

[DUBOULOY, M. \(2008\). Reprise d'entreprise : deuil et transition. *Les Echos*, pp. 50-57.](#)

RESEARCH ACTIVITIES

Member of an academic association

1950 - Now: CIRFIP : member of the Board
1950 - Now: Member, ISPSO
1950 - Now: Member, AGRH

Function in an academic association

1950 - Now: OPUS representative for France

PROFESSIONAL ACTIVITIES

Consulting

1950 - Now: Coaching of managers and leaders
1950 - Now: Teaching coaching and support functions
1950 - Now: Psychotherapist