

Alain BERNARD

Emeritus Professor

bernard@essec.fr

Department: Management

Campus de Cergy

DIPLOMAS

DIPLOMAS

1964	Master of Science in Management, Management (ESSEC Business School France)
1966	Licence, Psychology (Sorbonne Université France)
1967	Diplôme d'établissement, Psychology (Sorbonne Université France)
1971	Master of Philosophy, Management (Yale University United States of America)

CAREER

FULL-TIME ACADEMIC APPOINTMENTS

2008 - Now	Emeritus Professor (ESSEC Business School France)
1972 - 1977-12-31	Assistant Professor (ESSEC Business School France)
1978 - 1991-10-01	Associate Professor (ESSEC Business School France)
1991 - 2008-08-31	Professor (ESSEC Business School France)

OTHER ACADEMIC APPOINTMENTS

1992 - 2007-06-30	Lecturer and dissertation reviewer (2 per year) in the DEA program "Développement des Ressources Humaines" (Development of Human Resources) (Conservatoire National des Arts & Métiers (CNAM) France)
-------------------	---

- 1987 - 1997-06-30 Lecturer, Magistère de Droit Social (Social Law Program) (Université Paris X Nanterre France)
- 1974 - 1987-06-30 Lecturer (doctorat program, methodology and research epistemology seminar). (IAE Aix-Marseille Graduate School of Management France)
- 1967 - 1969-06-30 Invited Professor of Human Resources Management (HEC Montréal Canada)
- 1984 - 1984-12-31 Visiting Professor (Indian Institute of Management Ahmedabad India)
- 1977 - 1979-06-30 Academic director / Pedagogical Head (ESSEC Business School France)
- 2006 - 2009-06-30 Academic director / Pedagogical Head (ESSEC Business School France)
- 2002 - 2006-06-30 Other (Ministère de la jeunesse, de l'éducation nationale et de la recherche France)

OTHER APPOINTMENTS

- 1981 - 1983-06-30 Center Director (ESSEC Business School France)
- 1993 - 2005-06-30 Center Director (ESSEC Business School France)
- 1986 - 1988-06-30 Department head (ESSEC Business School France)
- 2005 - 2008-08-31 Center Director (ESSEC Business School France)

PROFESSIONAL APPOINTMENTS

- 1975 - 1976-06-30 Année sabbatique Chargé de mission auprès de la Direction Générale des Ressources Humaines (Lafarge France)

PUBLICATIONS

BOOK REVIEWS

[BERNARD, A. \(1992\). Encyclopédie du Management. Revue de Gestion des Ressources Humaines, France.](#)

WORKING PAPERS

[BERNARD, A. et MAYER, C. \(1989\). *Approche clinique des choix professionnels des étudiants de l'ESSEC \(Etude de cas significatifs\)*. ESSEC Business School.](#)

[BERNARD, A. \(1988\). *Le développement de l'organisation : conditions et pratiques*. ESSEC Business School.](#)

[BERNARD, A. \(1989\). *Les formations-développement*. ESSEC Business School.](#)

BOOK CHAPTERS

[BERNARD, A. \(2018\). Alternier le temps du savoir et le temps de la pratique. L'apprentissage, une pédagogie ouverte de l'"en même temps". Dans: *Une vision des ressources humaines sans frontières*. 1st ed. Éditions Management et Société \(EMS\), pp. 251-268.](#)

[BERNARD, A., BESSON, D. et HADDADJ, S. \(1998\). La compétence éclatée dans les effets d'organisation. Le dilemme américain : développer ou recruter les compétences ? Dans: *Ressources Humaines. Une gestion éclatée*. 1st ed. Economica, pp. 135-158.](#)

[SAINT GINIEZ \(DE\), V. et BERNARD, A. \(1996\). L'analyse des compétences et l'attribution du potentiel, deux modes de décision contradictoires dans la recherche d'une meilleure performance organisationnelle. Dans: *Performance et ressources humaines*. 1st ed. Economica, pp. 130-144.](#)

[BERNARD, A. \(1995\). L'apprentissage de la gestion au Groupe ESSEC : les cols bleus, un modèle pour les cols blancs ? Dans: *Les Annales de l'Ecole de Paris*. 1st ed. L'Association des Amis de l'Ecole de Paris du Management, pp. 263-272.](#)

[SAINT GINIEZ \(DE\), V. et BERNARD, A. \(1998\). Les jugements d'attribution du potentiel : une approche constructiviste. Dans: *Préparer les dirigeants de demain*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 97-114.](#)

[BERNARD, A. et FORASACCO, C. \(2005\). La VAE \(Validation des Acquis de l'Expérience\) : une forme de reconnaissance au service des personnes et des entreprises ? Dans: *Tous reconnus*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 133-146.](#)

[BERNARD, A. \(1991\). Le développement de l'organisation : conditions et pratiques. Dans: *Encyclopédie du Management*. 1st ed. Vuibert, pp. 160-188.](#)

[BERNARD, A. \(1996\). Définir les projets professionnels et orienter les carrières. Dans: *Tous DRH*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 147-155.](#)

[BERNARD, A. \(1993\). L'explication par le processus de résonance organique. Dans: *Le management interculturel*. 1st ed. Nathan, pp. 213-240.](#)

[BERNARD, A. \(2003\). Insertion sociale et diplôme. Dans: José ALLOUCHE \(ed.\). *Encyclopédie des*](#)

[Ressources Humaines. 1st ed. Vuibert, pp. 726 - 742.](#)

[BERNARD, A. \(2006\). L'insertion sociale des jeunes diplômés. Dans: José ALLOUCHE \(ed.\). Encyclopédie des Ressources Humaines. 2 ed. Vuibert, pp. 652 - 662.](#)

[BERNARD, A. \(2011\). La gestion des carrières. Dans: Charles-Henri BESSEYRE des HORTS \(ed.\). RH au quotidien 100 fiches. 1st ed. Dunod, pp. 375 - 422.](#)

[BERNARD, A. \(2015\). La gestion des carrières. Dans: Charles - Henri BESSEYRE des HORTS \(ed.\). RH au quotidien 100 fiches. 2 ed. Dunod, pp. 429 - 495.](#)

[BERNARD, A. \(2001\). Accompagner les projets personnels et professionnels. Dans: Jean-Marie PERETTI \(ed.\). Tous DRH. 2 ed. Éditions d'Organisation, pp. 159 - 170.](#)

[BERNARD, A. \(2019\). La naissance et l'apprentissage, un marqueur de l'esprit pionnier à l'ESSEC. Dans: Jean-Luc Cerdin, Jean-Marie Peretti eds. L'apprentissage et sa réussite: regards croisés des différents acteurs. 1st ed. ISTE Editions, pp. 79-87.](#)

[BERNARD, A. \(2012\). L'insertion professionnelle des jeunes diplômés: intégration professionnelle, sociale et construction de soi. Dans: José ALLOUCHE \(ed.\). Encyclopédie des Ressources Humaines Théories Instruments Méthodes Auteurs. 3 ed. Vuibert, pp. 781 - 789.](#)

[BERNARD, A. \(2009\). Reconstituer une offre politique en GRH fondée sur divers types de conduite autonome. Dans: Alain PEKAR LEMPEREUR \(ed.\). Le leadership responsable Un allié sûr contre la crise. 1st ed. Gualino. Lextenso éditions, pp. 187 - 203.](#)

[BERNARD, A. \(2020\). The birth of apprenticeships. A marker of the pioneering spirit of ESSEC. Dans: Jean-Luc CERDIN & Jean-Marie PERETTI \(ed.\). The success of apprenticeships. Views of stakeholders on training and learning. 1st ed. ISTE - WILEY, pp. 69 - 77.](#)

JOURNAL ARTICLES

[BERNARD, A. \(1994\). Le dispositif de l'apprentissage de l'ESSEC. Le Monde de l'Education, pp. 14-16.](#)

[BERNARD, A. \(1993\). Revue des revues dans le champ "Organizational Behavior". Revue de Gestion des Ressources Humaines, pp. 86-92.](#)

[BERNARD, A. \(1993\). Organizational Behavior. Revue de Gestion des Ressources Humaines, pp. 39-44.](#)

[BERNARD, A. \(1991\). A la recherche de visionnaires. Revue Française de Gestion, pp. 110-111.](#)

[BERNARD, A. \(1991\). Revue des revues. Revue de Gestion des Ressources Humaines, pp. 64-69.](#)

[BERNARD, A. \(1991\). Un lieu de prédilection pour la formation-développement des managers.](#)

[Risques, pp. 85-94.](#)

[BERNARD, A. \(1999\). La formation des euromanagers. *Ouvertures*, \(4\), pp. 24-28.](#)

[BERNARD, A., GIRAUD, L. et TRINCHERA, L. \(2019\). Early career values and individual factors of objective career success. The case of the French business graduates. *Career Development International*, 24\(4\), pp. 350-382.](#)

PRESS ARTICLE, VIDEO OR OTHER POPULAR MEDIA

[BERNARD, A. \(1996\). Le jour où quelqu'un vous fait confiance, on ne l'oublie jamais ! *Reflets ESSEC Magazine*, pp. 3.](#)

PRESENTATIONS AT AN ACADEMIC OR PROFESSIONAL CONFERENCE

[BERNARD, A. \(1991\). Valoriser les jeunes cadres.](#)

[BERNARD, A. \(1986\). Group Behaviour in Teaching-Learning Situation.](#)

[BERNARD, A. \(1991\). Hypothèses de travail sur l'évolution du métier de radiologiste.](#)

[BERNARD, A. \(1991\). Implication, paramètres personnels et adhésion aux politiques d'entreprise.](#)

[BERNARD, A., BESSON, D. et HADDADJ, S. \(1995\). How U.S. Chemical Industries Are Addressing the Skill Shortage.](#)

[BERNARD, A. \(1996\). L'expérience de l'ESSEC dans le domaine de l'apprentissage.](#)

[ALIS, D., BERNARD, A. et HOURQUET, P.G. \(1994\). Management Education Through an Apprenticeship Scheme : ESSEC's Latest Pedagogical Innovation.](#)

[BERNARD, A., BESSON, D. et HADDADJ, S. \(1994\). Pro-actions ou réactions aux pénuries de qualification.? Les stratégies des entreprises américaines face à la pénurie de qualification. Dans: Quatrième congrès de l'AGRH \(Association de Gestion des Ressources Humaines\), Montpellier, novembre 1994.](#)

[BERNARD, A. \(1996\). Pourquoi et comment s'engager dans l'alternance ? des besoins nouveaux, des réponses adaptées. Dans: L'alternance, pratiques et enjeux, colloque national organisé par l'association médiances. Paris.](#)

[BERNARD, A. \(1994\). La solution de l'apprentissage. La formation en alternance: une seconde chance pour le premier emploi des diplômés en gestion. Dans: VII èmes Journées nationales de l'Enseignement de Gestion L'insertion professionnelle des jeunes diplômés en gestion, FNEGE, Nantes.](#)

BOOKS

[BERNARD, A. \(1992\). *Le développement des jeunes cadres*. Éditions Liaisons, 242 pages.](#)

CONFERENCE PROCEEDINGS

[BERNARD, A., PERETTI, J.M. et DE TOULOUSE-LAUTREC, C. \(1991\). Cadres dirigeants de filiales internationales : les politiques des groupes français. Dans: *8èmes Entretiens d'Ecully - Ressources humaines et impact de l'internationalisation : défi pour les hommes, les cultures et l'organisation*. Financial Management Association \(FMA\).](#)

[BERNARD, A. \(1993\). Carrières Année Zero : le choc des images - Une étude interculturelle des images des diplômés en gestion en France et en Inde. Dans: *La GRH avec ou sans frontières*. Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines \(AGRH\), pp. 523-529.](#)

[BERNARD, A. \(1990\). développement des managers. Une stratégie d'entreprise adaptée aux nouveaux défis. Dans: *AGRH - Perspectives de l'entreprise et recherche en G.R.H. - Les défis des années 1990*. Financial Management Association \(FMA\), pp. 609-627.](#)

[BERNARD, A. \(1992\). Implication, paramètres personnels et adhésion aux politiques d'entreprise. Dans: *Pour une vision de la G.R.H.* Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines \(AGRH\), pp. 126-133.](#)

[BERNARD, A. \(1989\). Rapport de la Commission Partenariat et Joint-Venture. Dans: *L'Afrique et l'Europe de 1993, face au défi mondial*. Editions Unimonde, pp. 187 - 191.](#)

[BERNARD, A., BESSON, D. et HADDADJ, S. \(1998\). La compétence éclatée dans les effets d'organisation. Le dilemme américain : développer ou recruter les compétences ? Dans: *La GRH Eclatée*. LAREDO, Université de Versailles Saint-Quentin-en-yvelines, pp. 160-181.](#)

[SAINT GINIEZ \(DE\), V. et BERNARD, A. \(1996\). L'analyse des compétences et l'attribution du potentiel, deux modes de décision contradictoires dans la recherche d'une meilleure performance organisationnelle ? Dans: *Congrès de l'Association Francophone de gestion des Ressources Humaines*. Financial Management Association \(FMA\).](#)

[BERNARD, A. \(1995\). L'offre d'enseignement en GRH : du bon usage d'une liberté plus ou moins assumée. Dans: *Transversalité de la GRH*. Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines \(AGRH\), pp. 796-804.](#)

[BERNARD, A., BESSON, D. et HADDADJ, S. \(1994\). Proactions ou réactions aux pénuries de la qualification ? Dans: *La GRH, Science de l'Action*. Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines \(AGRH\), pp. 604-610.](#)

[BERNARD, A. \(1982\). De nouvelles pratiques de gestion du personnel pour les années 80 ? Dans:](#)

[FNEGE et CERESSEC 20 janvier 1982 Gestion du Personnel Nouvelles pratiques pour les années 80. Fondation Nationale pour l'Enseignement de la Gestion des Entreprises \(FNEGE\), pp. 23 - 30.](#)

[BERNARD, A. \(1982\). Le "remodelage" des modèles de gestion du personnel dans les entreprises publiques au Nigéria. Dans: FNEGE et CERESSEC 20 janvier 1982 Gestion du Personnel Nouvelles pratiques pour les années 80. Fondation Nationale pour l'Enseignement de la Gestion des Entreprises \(FNEGE\), pp. 107 - 114.](#)

[BERNARD, A. \(1982\). Contribution méthodologique à l'analyse du fonctionnement social des collectivités de travail. Dans: FNEGE et CERESSEC 20 janvier 1982 Gestion du Personnel Nouvelles pratiques pour les années 80. Fondation Nationale pour l'Enseignement de la Gestion des Entreprises \(FNEGE\), pp. 397 - 411.](#)