

Maryse DUBOULOY

Professeur émérite

dubouloy@essec.edu

Département: Management

Campus de la Défense

DIPLÔMES

DIPLÔMES

1983	Doctorat en Gestion, Psychologie des Organisations (Université Paris Dauphine-PSL France)
1950	DESS de psychopathologie clinique (Université Paris Cité France)
1950	DEA de Psychologie des organisations (Université Paris Dauphine-PSL France)
1950	Diplôme (Reims Management School France)

CARRIÈRE

POSITIONS ACADÉMIQUES PRINCIPALES

1985 - Présent	Professeur émérite (ESSEC Business School France)
1950 - 1950-05-21	Enseignante (École Centrale Paris France)
1950 - 1950-05-21	Enseignante (Télécom Paris France)
1950 - 1950-05-21	Enseignante (Université Paris Dauphine-PSL France)
1950 - 1950-05-21	Enseignante (Audencia Business School France)
1950 - 1950-05-21	Enseignante (École supérieure d'électricité (Supélec) France)
1950 - 1950-05-21	Enseignante, DESS de gestion (Université de Nancy France)

AUTRES POSITIONS ACADÉMIQUES

1950 - 1950-05-21 Responsable académique des programmes "intra" de formation permanente (ESSEC Business School France)

PUBLICATIONS

ACTES D'UNE CONFÉRENCE

[DUBOULOY, M. \(2008\). Ethics in Consultancy: Clinical Psychosociology and Hypermodern Company. Dans: 15th Annual International Conference Promoting Business Ethics: Business Ethics ack to asics. St John's University, pp. 74-75.](#)

[CERDIN, J.L. et DUBOULOY, M. \(2003\). Expatriation et responsabilité sociale de l'entreprise : une approche psychanalytique. Dans: Actes de la 5ème Université de Printemps de l'IAS. ESSEC Business School, pp. 91-106.](#)

[DUBOULOY, M. \(2002\). Gérer les transitions organisationnelles et les souffrances qu'elles provoquent : exemple d'un dispositif "déconstruction/reconstruction". Dans: XIIIème Congrès de l'AGRH : Gestion des Ressources Humaines et Stratégie. Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines \(AGRH\), pp. 531-550.](#)

[DUBOULOY, M. \(2007\). How Professional Trajectory Could Develop Future Executive's Maturity And Sense of Responsibility. Dans: The XIIIth European Congress of Work and Organizational Psychology. Sustainable Work: Promoting Human and Organizational Vitality. Swedish Psychological Association \(SPA\).](#)

[DUBOULOY, M. \(2004\). How to Intervene Within Companies in Spain? Dans: Proceedings of the 2nd International Conference on Management Consulting "The Future of Consulting-new Pathways to Success". IMD, Ecole Hôtelière de Lausanne, pp. 163-172.](#)

[ARNAUD, G. et DUBOULOY, M. \(2006\). L'intervention psychosociologique en question\(s\) : de l'angoisse du risque au paradoxe de la responsabilité. Dans: Actes du Colloque 20 ans LENTIC. Intervenir dans le monde du travail : la responsabilité sociale d'un centre de recherche en sciences humaines. Institut International de l'Audit Social \(IAS\).](#)

[DUBOULOY, M. \(2006\). Mourning in the Company: A Journey between Past and Present. Dans: Seminario Internazionale Held at Terrasini \(Palermo\): Retroscapes and Futurescapes - Temporal Tensions in Organizations. GMA.](#)

[DUBOULOY, M. \(2005\). Accompagnement des parcours professionnels et rites de passage. Dans: 16ème Congrès de l'AGRH : \(Ré\)concilier l'économie et le social \(CD-Rom\). Université Paris Dauphine - CREPA.](#)

[DUBOULOY, M. et ALEXANDRE-BAILLY, F. \(2003\). De la difficulté d'être créatif quand on est dirigeant : une approche psychanalytique. Dans: 14ème Congrès AGRH : "GRH : innovons" \(Tome II\). AGH, Grenoble, pp. 961-982.](#)

[DUBOULOY, M. \(2005\). Devenir dirigeant. Dans: Gouvernance d'entreprise et leadership. Institut International de l'Audit Social \(IAS\), pp. 99-106.](#)

[ALEXANDRE-BAILLY, F. et DUBOULOY, M. \(2003\). Du haut potentiel au dirigeant : un jeu entre hypermodernité et tradition. Dans: Actes du colloque ESCP-EAP & Laboratoire de changement social, Université Paris VII-Denis-Diderot. L'individu hypermoderne. ESCP-EAP, pp. 97-114.](#)

[ARNAUD, G., DUBOULOY, M. et ZANNAD, H. \(2005\). Quand la recherche se fait intervention en entreprise : les apports de la psychosociologie clinique et de l'analyse des récits. Dans: Actes du XIIIème Congrès de Psychologie du Travail et des Organisations : La qualité de vie au travail dans les années 2000 \(CD-Rom\). CLUEB.](#)

[DUBOULOY, M. et HARRIBEY, L. \(2005\). Quelle formation pour des managers responsables. Dans: Tradition et humanisme et formation des managers. Quelles contributions des établissements d'enseignement supérieur et des entreprises ? 3ème Journée Humanisme et gestion. Institut International de l'Audit Social \(IAS\), pp. 105-121.](#)

[DUBOULOY, M. \(2006\). Refuser ou accepter une intervention ? Que faire ? Comment faire ? : la question du transfert et du contre-transfert. Dans: Actes du Colloque 20 ans LENTIC. Intervenir dans le monde du travail : la responsabilité sociale d'un centre de recherche en sciences humaines. Institut International de l'Audit Social \(IAS\).](#)

[DUBOULOY, M. \(2006\). Regard psychanalytique en anthropologique sur les transitions professionnelles : une opportunité de maturation et de construction de lien social. Dans: Actes des 4èmes Journées d'Etudes sur la Carrière. Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines \(AGRH\), pp. 75-92.](#)

[DUBOULOY, M. et PIHEL, L. \(2010\). Restructurer l'entreprise. Analyse polysémique des enjeux pour les salariés amenés à vivre les transformations. Dans: Nouveaux comportements, nouvelle GRH? Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines \(AGRH\).](#)

[ARNAUD, G. et DUBOULOY, M. \(2007\). Sans outils, hors des normes et contre les modèles : Quid de l'approche clinique en GRH? Dans: Congrès AGRH2007 : Outils, modes et modèles. Centre NTE Fribourg. Fac. des Sciences Economiques et Sociales Economiques & Sociales.](#)

[DUBOULOY, M. et DESMARAIS, C. \(2010\). Une double grille d'analyse pour évaluer les situations de cadres en difficulté. Dans: Nouveaux comportements, nouvelle GRH. Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines \(AGRH\).](#)

ARTICLES

[DUBOULOY, M. et PIHEL, L. \(2010\). Restructurer l'entreprise : Analyse polysémique des enjeux](#)

[pour les salariés amenés à vivre les transformations. *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels \(RIPCO\)*, 16\(40\), pp. 73-93.](#)

[ARNAUD, G. et DUBOULOY, M. \(2010\). Sans outils, hors des modes et contre les modèles : quid de l'approche clinique en GRH ? *Revue Sciences de Gestion \(Iseor\)*, \(69\), pp. 69-90.](#)

[DUBOULOY, M. \(2004\). The Transitional Space and Self-recovery: A Psychoanalytical Approach to High-potential Manager's Training. *Human Relations*, pp. 467-496.](#)

[DESMARAIS, C. et DUBOULOY, M. \(2010\). Une double grille d'analyse pour évaluer les situations de cadres en difficulté : du contrat psychologique au contrat narcissique. *Nouvelle Revue de Psychosociologie*, 10, pp. 224-242.](#)

[DUBOULOY, M. \(2006\). Les hauts potentiels et le "faux-self". *Le Journal des Psychologues*, pp. 22-26.](#)

[CERDIN, J.L. et DUBOULOY, M. \(2004\). Expatriation as a Maturation Opportunity: A Psychoanalytical Approach Based on "Copy and Paste". *Human Relations*, pp. 957-981.](#)

[CERDIN, J.L. et DUBOULOY, M. \(2005\). Expatriation et responsabilité sociale de l'entreprise : une approche psychanalytique. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, pp. 36-56.](#)

[DUBOULOY, M. \(2005\). La contribution des récits et de la psychanalyse à la gestion du changement. *Revue Française de Gestion*, pp. 267-282.](#)

[DUBOULOY, M. et FABRE, C. \(2002\). Les restructurations d'entreprises. De la rationalité économique à la souffrance des hommes. *Gérer et Comprendre*, pp. 43-56.](#)

COMMUNICATIONS DANS UNE CONFÉRENCE

[DUBOULOY, M. \(2011\). Women on Boards in French Companies: between the Desire of New Politics and the Reality of Old Power. Dans: OPUS International Conference 2011.](#)

[ARNAUD, G., DUBOULOY, M. et NAULLEAU, M. \(2013\). What Can Changes in Today's Professional Realities Tell Us about Our Own Personal Relationship to Work: A Psychoanalytic Perspective. Dans: 30th Annual Meeting of the International Society for the Psychoanalytic Study of Organisations \(ISPSO 2013\).](#)

CHAPITRES

[DUBOULOY, M. \(2005\). Avis d'expert. Regard d'une psychanalyste sur le projet. Dans: *Ce que manager par projet veut dire*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 261-270.](#)

[CERDIN, J.L. et DUBOULOY, M. \(2013\). Expatriation et responsabilité sociale de l'entreprise : une](#)

approche psychanalytique. Dans: *Une autre image de l'organisation : Mise en perspective analytiques*. 1st ed. L'Harmattan, pp. 105-148.

DUBOULOY, M. (2007). Le parcours initiatique du futur dirigeant. Dans: *Comités exécutifs. Voyage au coeur de la dirigeance*. 1st ed. Eyrolles, pp. 275-281.

DUBOULOY, M. (2014). Leadership. Les fondamentaux. Dans: *MBA. L'essentiel du management par les meilleurs professeurs (3e édition)*. 3 ed. Eyrolles, pp. 235-240.

ARNAUD, G. et DUBOULOY, M. (2008). L'intervention psychosociologique en question(s) dans les organisations : de l'angoisse du risque aux paradoxes de la responsabilité. Dans: *La recherche-intervention peut-elle être socialement responsable ?* 1st ed. Vuibert, pp. 219-235.

ARNAUD, G. et DUBOULOY, M. (2005). Reconnaître avec et par le coaching. Dans: *Tous reconnus*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 377-382.

DUBOULOY, M. (2005). Leadership. Les fondamentaux. Dans: *MBA. L'essentiel du management par les meilleurs professeurs*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 65-69.

DUBOULOY, M. (2008). Reprise d'entreprise : deuil et transmission. Dans: *L'art d'entreprendre. Des idées pour agir*. 1st ed. Pearson Village Mondial, pp. 67-78.

DUBOULOY, M. (2008). Délimiter les responsabilités lors d'une intervention : analyse du transfert et du contre-transfert. Dans: *La recherche-intervention peut-elle être socialement responsable ?* 1st ed. Vuibert, pp. 145-164.

DUBOULOY, M. (2007). Demande du client, désir du consultant. Dans: *Comprendre et organiser. Quels apports des sciences humaines et sociales ?* 1st ed. L'Harmattan, pp. 493-512.

DUBOULOY, M. (2014). Dimension psychanalytique. Dans: *Encyclopédie de la stratégie*. 1st ed. Vuibert, pp. 327-339.

DUBOULOY, M. (2011). Is recognition a Prerequisite for Citizenship for Managers? Dans: *The Reflective Citizen. Organizational and Social Dynamics*. 1st ed. Karnac Books Ltd. pp. 131-148.

DUBOULOY, M. (2013). La contribution des récits et de la psychanalyse à la gestion du changement. Dans: *Une autre image de l'organisation : Mise en perspective analytiques*. 1st ed. L'Harmattan, pp. 81-103.

DUBOULOY, M. (2005). Se développer comme dirigeant : entre apprentissage et parcours initiatique. Dans: *MBA. L'essentiel du management par les meilleurs professeurs*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 71-89.

DUBOULOY, M. (2014). Se développer comme dirigeant : entre apprentissage et parcours initiatique. Dans: *MBA. L'essentiel du management par les meilleurs professeurs (3e édition)*. 3 ed. Eyrolles, pp. 241-254.

PRÉFACES / INTRODUCTIONS DE REVUE

[ARNAUD, G. et DUBOULOY, M. \(2012\). Introduction. *Nouvelle Revue de Psychosociologie*, \(13\), pp. 9-14.](#)

DOCUMENTS DE TRAVAIL

[DUBOULOY, M. \(2002\). *Collective Coaching: A Transitional Space for High-potential Managers*. ESSEC Business School.](#)

ARTICLES OU VIDÉOS DE VULGARISATION

[DUBOULOY, M. \(2008\). Reprise d'entreprise : deuil et transition. *Les Echos*, pp. 50-57.](#)

ACTIVITÉS DE RECHERCHE

Membre d'une association académique

1950 - Présent: CIRFIP : membre du CA
1950 - Présent: Membre, ISPSO
1950 - Présent: Membre, AGRH

Fonction dans une association académique

1950 - Présent: OPUS représentante pour la France

ACTIVITÉS PROFESSIONNELLES

Consulting

1950 - Présent: Coaching de managers et dirigeants
1950 - Présent: formation au coaching et à l'accompagnement
1950 - Présent: Psychothérapeute