

Alain BERNARD

Professeur émérite

bernard@essec.fr

Département: Management

Campus de Cergy

DIPLÔMES

DIPLÔMES

1964	Diplômé Grande école de commerce (ESSEC Business School France)
1966	Licence, Psychologie (Sorbonne Université France)
1967	Diplôme d'établissement, Psychologie (Sorbonne Université France)
1971	Master of Philosophy, Management (Yale University États-Unis)

CARRIÈRE

POSITIONS ACADÉMIQUES PRINCIPALES

2008 - Présent	Professeur émérite (ESSEC Business School France)
1972 - 1977-12-31	Professeur assistant (ESSEC Business School France)
1978 - 1991-10-01	Professeur associé (ESSEC Business School France)
1991 - 2008-08-31	Professeur (ESSEC Business School France)

AUTRES POSITIONS ACADÉMIQUES

1992 - 2007-06-30	Chargé de cours et d'encadrement de mémoires (2 par an) dans le DEA "Développement des Ressources Humaines" (Conservatoire National des Arts & Métiers (CNAM) France)
-------------------	---

- 1987 - 1997-06-30 Chargé de cours dans le Magistère de Droit Social (Université Paris X Nanterre France)
- 1974 - 1987-06-30 Chargé de cours (programme doctoral, séminaire de méthodologie et épistomologie de la recherche). (IAE Aix-Marseille Graduate School of Management France)
- 1967 - 1969-06-30 Enseignant (en coopération culturelle) de Management (HEC Montréal Canada)
- 1984 - 1984-12-31 Professeur visitant Semestre sabbatique (Indian Institute of Management Ahmedabad Inde)
- 1977 - 1979-06-30 Directeur du département Sciences Humaines de l'ESSEC (ESSEC Business School France)
- 2006 - 2009-06-30 Co-Directeur du Département Management de l'ESSEC (ESSEC Business School France)
- 2002 - 2006-06-30 Expert dans la Commission Helfer d'évaluation des formations et diplômes de gestion (Ministère de la jeunesse, de l'éducation nationale et de la recherche France)

AUTRES POSITIONS

- 1981 - 1983-06-30 Directeur du CERESSEC Centre de Recherches de l'ESSEC (ESSEC Business School France)
- 1993 - 2005-06-30 Créateur et Directeur Général du CFA (Centre de Formation des Apprentis) de l'ESSEC Business School (ESSEC Business School France)
- 1986 - 1988-06-30 Responsable de département (ESSEC Business School France)
- 2005 - 2008-08-31 Délégué Général à l'Apprentissage et VAE (ESSEC Business School France)

POSITIONS PROFESSIONNELLES

- 1975 - 1976-06-30 Année sabbatique Chargé de mission auprès de la Direction Générale des Ressources Humaines (Lafarge France)

PUBLICATIONS

COMMUNICATIONS DANS UNE CONFÉRENCE

[BERNARD, A. \(1991\). Valoriser les jeunes cadres.](#)

[BERNARD, A. \(1986\). Group Behaviour in Teaching-Learning Situation.](#)

[BERNARD, A. \(1991\). Hypothèses de travail sur l'évolution du métier de radiologiste.](#)

[BERNARD, A. \(1991\). Implication, paramètres personnels et adhésion aux politiques d'entreprise.](#)

[BERNARD, A., BESSON, D. et HADDADJ, S. \(1995\). How U.S. Chemical Industries Are Addressing the Skill Shortage.](#)

[BERNARD, A. \(1996\). L'expérience de l'ESSEC dans le domaine de l'apprentissage.](#)

[ALIS, D., BERNARD, A. et HOURQUET, P.G. \(1994\). Management Education Through an Apprenticeship Scheme : ESSEC's Latest Pedagogical Innovation.](#)

[BERNARD, A., BESSON, D. et HADDADJ, S. \(1994\). Pro-actions ou réactions aux pénuries de qualification, ? Les stratégies des entreprises américaines face à la pénurie de qualification. Dans: Quatrième congrès de l'AGRH \(Association de Gestion des Ressources Humaines\), Montpellier, novembre 1994.](#)

[BERNARD, A. \(1996\). Pourquoi et comment s'engager dans l'alternance ? des besoins nouveaux, des réponses adaptées. Dans: L'alternance, pratiques et enjeux, colloque national organisé par l'association médiances. Paris.](#)

[BERNARD, A. \(1994\). La solution de l'apprentissage. La formation en alternance: une seconde chance pour le premier emploi des diplômés en gestion. Dans: VII èmes Journées nationales de l'Enseignement de Gestion L'insertion professionnelle des jeunes diplômés en gestion, FNEGE, Nantes.](#)

COMPTE-RENDUS D'OUVRAGE

[BERNARD, A. \(1992\). Encyclopédie du Management. Revue de Gestion des Ressources Humaines, France.](#)

DOCUMENTS DE TRAVAIL

[BERNARD, A. et MAYER, C. \(1989\). Approche clinique des choix professionnels des étudiants de l'ESSEC \(Etude de cas significatifs \). ESSEC Business School.](#)

[BERNARD, A. \(1988\). Le développement de l'organisation : conditions et pratiques. ESSEC](#)

[Business School.](#)

[BERNARD, A. \(1989\). *Les formations-développement*. ESSEC Business School.](#)

LIVRES

[BERNARD, A. \(1992\). *Le développement des jeunes cadres*. Éditions Liaisons, 242 pages.](#)

CHAPITRES

[BERNARD, A. \(2018\). Alternier le temps du savoir et le temps de la pratique. L'apprentissage, une pédagogie ouverte de l'"en même temps". Dans: *Une vision des ressources humaines sans frontières*. 1st ed. Éditions Management et Société \(EMS\), pp. 251-268.](#)

[BERNARD, A., BESSON, D. et HADDADJ, S. \(1998\). La compétence éclatée dans les effets d'organisation. Le dilemme américain : développer ou recruter les compétences ? Dans: *Ressources Humaines. Une gestion éclatée*. 1st ed. Economica, pp. 135-158.](#)

[SAINT GINIEZ \(DE\), V. et BERNARD, A. \(1998\). Les jugements d'attribution du potentiel : une approche constructiviste. Dans: *Préparer les dirigeants de demain*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 97-114.](#)

[BERNARD, A. \(1993\). L'explication par le processus de résonance organique. Dans: *Le management interculturel*. 1st ed. Nathan, pp. 213-240.](#)

[BERNARD, A. \(2003\). Insertion sociale et diplôme. Dans: José ALLOUCHE \(ed.\). *Encyclopédie des Ressources Humaines*. 1st ed. Vuibert, pp. 726 - 742.](#)

[BERNARD, A. \(2006\). L'insertion sociale des jeunes diplômés. Dans: José ALLOUCHE \(ed.\). *Encyclopédie des Ressources Humaines*. 2 ed. Vuibert, pp. 652 - 662.](#)

[BERNARD, A. \(2011\). La gestion des carrières. Dans: Charles-Henri BESSEYRE des HORTS \(ed.\). *RH au quotidien 100 fiches*. 1st ed. Dunod, pp. 375 - 422.](#)

[BERNARD, A. \(2015\). La gestion des carrières. Dans: Charles - Henri BESSEYRE des HORTS \(ed.\). *RH au quotidien 100 fiches*. 2 ed. Dunod, pp. 429 - 495.](#)

[BERNARD, A. \(2001\). Accompagner les projets personnels et professionnels. Dans: Jean-Marie PERETTI \(ed.\). *Tous DRH*. 2 ed. Éditions d'Organisation, pp. 159 - 170.](#)

[BERNARD, A. \(1996\). Définir les projets professionnels et orienter les carrières. Dans: *Tous DRH*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 147-155.](#)

[SAINT GINIEZ \(DE\), V. et BERNARD, A. \(1996\). L'analyse des compétences et l'attribution du](#)

[potentiel, deux modes de décision contradictoires dans la recherche d'une meilleure performance organisationnelle. Dans: *Performance et ressources humaines*. 1st ed. Economica, pp. 130-144.](#)

[BERNARD, A. \(1995\). L'apprentissage de la gestion au Groupe ESSEC : les cols bleus, un modèle pour les cols blancs ? Dans: *Les Annales de l'Ecole de Paris*. 1st ed. L'Association des Amis de l'Ecole de Paris du Management, pp. 263-272.](#)

[BERNARD, A. et FORASACCO, C. \(2005\). La VAE \(Validation des Acquis de l'Expérience\) : une forme de reconnaissance au service des personnes et des entreprises ? Dans: *Tous reconnus*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 133-146.](#)

[BERNARD, A. \(1991\). Le développement de l'organisation : conditions et pratiques. Dans: *Encyclopédie du Management*. 1st ed. Vuibert, pp. 160-188.](#)

[BERNARD, A. \(2019\). La naissance et l'apprentissage, un marqueur de l'esprit pionnier à l'ESSEC. Dans: Jean-Luc Cerdin, Jean-Marie Peretti eds. *L'apprentissage et sa réussite: regards croisés des différents acteurs*. 1st ed. ISTE Editions, pp. 79-87.](#)

[BERNARD, A. \(2012\). L'insertion professionnelle des jeunes diplômés: intégration professionnelle, sociale et construction de soi. Dans: José ALLOUCHE \(ed.\). *Encyclopédie des Ressources Humaines Théories Instruments Méthodes Auteurs*. 3 ed. Vuibert, pp. 781 - 789.](#)

[BERNARD, A. \(2009\). Reconstituer une offre politique en GRH fondée sur divers types de conduite autonome. Dans: Alain PEKAR LEMPEREUR \(ed.\). *Le leadership responsable Un allié sûr contre la crise*. 1st ed. Gualino. Lextenso éditions, pp. 187 - 203.](#)

[BERNARD, A. \(2020\). The birth of apprenticeships. A marker of the pioneering spirit of ESSEC. Dans: Jean-Luc CERDIN & Jean-Marie PERETTI \(ed.\). *The success of apprenticeships. Views of stakeholders on training and learning*. 1st ed. ISTE - WILEY, pp. 69 - 77.](#)

ACTES D'UNE CONFÉRENCE

[BERNARD, A., PERETTI, J.M. et DE TOULOUSE-LAUTREC, C. \(1991\). Cadres dirigeants de filiales internationales : les politiques des groupes français. Dans: 8èmes *Entretiens d'Ecully - Ressources humaines et impact de l'internationalisation : défi pour les hommes, les cultures et l'organisation*. Financial Management Association \(FMA\).](#)

[BERNARD, A. \(1993\). Carrières Année Zero : le choc des images - Une étude interculturelle des images des diplômés en gestion en France et en Inde. Dans: *La GRH avec ou sans frontières*. Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines \(AGRH\), pp. 523-529.](#)

[BERNARD, A. \(1990\). développement des managers. Une stratégie d'entreprise adaptée aux nouveaux défis. Dans: *AGRH - Perspectives de l'entreprise et recherche en G.R.H. - Les défis des années 1990*. Financial Management Association \(FMA\), pp. 609-627.](#)

[BERNARD, A. \(1992\). Implication, paramètres personnels et adhésion aux politiques d'entreprise.](#)

Dans: *Pour une vision de la G.R.H.* Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), pp. 126-133.

BERNARD, A. (1989). Rapport de la Commission Partenariat et Joint-Venture. Dans: *L'Afrique et l'Europe de 1993, face au défi mondial.* Editions Unimonde, pp. 187 - 191.

BERNARD, A. (1995). L'offre d'enseignement en GRH : du bon usage d'une liberté plus ou moins assumée. Dans: *Transversalité de la GRH.* Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), pp. 796-804.

BERNARD, A., BESSON, D. et HADDADJ, S. (1998). La compétence éclatée dans les effets d'organisation. Le dilemme américain : développer ou recruter les compétences ? Dans: *La GRH Eclatée.* LAREDO, Université de Versailles Saint-Quentin-en-yvelines, pp. 160-181.

SAINT GINIEZ (DE), V. et BERNARD, A. (1996). L'analyse des compétences et l'attribution du potentiel, deux modes de décision contradictoires dans la recherche d'une meilleure performance organisationnelle ? Dans: *Congrès de l'Association Francophone de gestion des Ressources Humaines.* Financial Management Association (FMA).

BERNARD, A., BESSON, D. et HADDADJ, S. (1994). Proactions ou réactions aux pénuries de la qualification ? Dans: *La GRH, Science de l'Action.* Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), pp. 604-610.

BERNARD, A. (1982). De nouvelles pratiques de gestion du personnel pour les années 80 ? Dans: *FNEGE et CERESSEC 20 janvier 1982 Gestion du Personnel Nouvelles pratiques pour les années 80.* Fondation Nationale pour l'Enseignement de la Gestion des Entreprises (FNEGE), pp. 23 - 30.

BERNARD, A. (1982). Le "remodelage" des modèles de gestion du personnel dans les entreprises publiques au Nigéria. Dans: *FNEGE et CERESSEC 20 janvier 1982 Gestion du Personnel Nouvelles pratiques pour les années 80.* Fondation Nationale pour l'Enseignement de la Gestion des Entreprises (FNEGE), pp. 107 - 114.

BERNARD, A. (1982). Contribution méthodologique à l'analyse du fonctionnement social des collectivités de travail. Dans: *FNEGE et CERESSEC 20 janvier 1982 Gestion du Personnel Nouvelles pratiques pour les années 80.* Fondation Nationale pour l'Enseignement de la Gestion des Entreprises (FNEGE), pp. 397 - 411.